

OK

Beretning

2024





Denne rapport udgør et uddrag af OK koncernens årsrapport for perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024. Fuldstændig og revideret årsrapport kan findes på www.cvr.dk.

Årsrapportens ESG-rapportering på side 12-21 udgør den årlige redegørelse for samfundsansvar jf. årsregnskabslovens §99a og for dataetik jf. årsregnskabslovens §99d for regnskabsåret 2024 for OK-driftsselskabet samt datterselskaberne EnergiData A/S, Danoil Exploration A/S, OK Energiteknik A/S, God Energi A/S og OK Plus A/S.

OK koncernens datterselskaber Coop og Kamstrup udgiver særskilte ESG-rapporter for 2024, som kan tilgås her:

Coop årsrapport 2024

→ [Årsrapporter fra Coop](#)

Kamstrup Sustainability Report 2024

→ <https://documentation.kamstrup.com/marketing/about-kamstrup/sustainability-report/en/sustainability-report-2024/>



Forord



Michael Løve, CEO



Flemming Rasmussen, bestyrelsesformand

Kære læser
2024 har været et travlt og vigtigt år for OK a.m.b.a. med opkøbet af Coop og en ambitiøs udbygning af OK's infrastruktur for elladere i Danmark som to meget markante begivenheder. Det er to dispositioner der har betydning for danskerne, så vi alle fortsat kan handle i Coops butikker og oplade elbilerne i endnu flere dele af landet. Det er den udvikling, vi arbejder på hver dag, nemlig at bidrage til et balanceret Danmark med liv og muligheder i både land- og byområder. Et samfund hvor alle har mulighed for at deltage i den grønne omstilling.

Fart på behovet for opladning af køretøjer
Vi er i fuld i gang med at transformere OK fra et brændstofselskab til et energiselskab, og i 2024 kom der ekstra fart på udviklingen. For første gang – og tidligere end vi havde forventet – blev der solgt flere elbiler end benzin- og dieslbiler i Danmark. Derfor er det glædeligt, at vi er lykkedes med at fortsætte udbygningen af vores netværk af offentligt tilgængelige ladepunkter betydeligt og opsætte endnu flere lynladere på strategisk vigtige placeringer. Vi har øget vores salg af hjemmeladeløsninger til privatekunder markant og indgået flere strategiske partnerskaber med virksomheder om både opladning af person- og lastbiler. Derudover har OK vundet vigtige udbud for opførelse af flere ladeanlæg i det offentlige rum, herunder ved seks betydelige placeringer langs motorvejene.

At udbygge og fastholde denne position vil også fremover kræve store investeringer, som vi blandt andet finansierer med indtjeningen fra salget af brændstof. På

dette marked er vi lykkedes med at fastholde en førerposition på et vigende marked, der forventes at blive gradvist mindre, efterhånden som elbilerne vokser i antal og benzin-/dieslbilerne bliver færre.

I OK's el-forretning har vi har oplevet en stor tilgang af både privat- og erhvervskunder. Det er et resultat af en styrket strategisk satsning på el-markedet, hvor vi har fokus på god service, produktkvalitet, stærke partnerskaber samt enkle og funktionelle løsninger. Det gælder for eksempel i "OK Hjem"-appen, hvor kunderne kan følge elpriserne time for time og spare penge ved at bruge strømmen, når den er billigst. Ifølge EPSI Ratings årlige analyse har OK for andet år i træk branchens mest tilfredse elkunder. En anerkendelse som vi hver dagstræber efter at leve op til.

Datterselskaber udvikler sig som forventet
Opkøbet af Coop var en afgørende milepæl for at fremtidssikre OK's eksisterende forretning, fordi en væsentlig del af vores tankanlæg er knyttet til lokale Coop butikker. Coop følger udviklingsplanen og kan allerede fremvise resultater, der peger i den rigtige retning, men virksomheden er fortsat et stykke vej fra at realisere sit potentiale. Coop har sat gang i en ambitiøs transformation, der både skal forbedre kundeoplevelsen i butikkerne og styrke de enkelte kæders unikke position i markedet.

I Kamstrup var åbningen af en ny fabrik i Georgia, USA, en markant milepæl for selskabets vækstambitioner og giver mulighed for at servicere de amerikanske kunder

endnu bedre. Det flugter med selskabets nye strategiske retning, som bedre sikrer fokus på kundernes faktiske behov i den daglige innovation og prioritering. Sammenlignet med rekordåret 2023 faldt omsætningen og indtjeningen i 2024. Resultatet skal dog ses i lyset af et vanskeligt første halvår, som var mærket af den globale økonomiske opbremsning. Andet halvår viste til gengæld en stigning i både salgs- og ordreindgang og giver grund til (fortsat) optimisme.

I EnergiData har vi i 2024 investeret i at opbygge et internationalt salgsapparat gennem strategiske partnerskaber. EnergiDatas løsninger har et stort potentiale, og der er i 2024 sået frø til yderligere vækst. Endelig ser vi en stærk udvikling i GodEnergi, der blev en del af koncernen i 2023. Synergien mellem OK og GodEnergi er vigtig i udviklingen af ladeløsninger til den tunge transport og for at etablere attraktive ladelokationer i en kvalitet, som sikrer en efterfølgende effektiv drift. GodEnergi har samtidig fastholdt evnen til at arbejde for mange andre kunder end OK.

Et aktivt samfundsansvar
At tage et aktivt samfundsansvar har altid været en del af OK's DNA – lige fra vores mangeårige engagement i at støtte lokale foreninger og til at sikre en stabil energiforsyning til danskerne. Vi ønsker at spille en aktiv rolle i den grønne omstilling ved at tilbyde løsninger, der er attraktive og tilgængelige for alle danskere.

Vi har i 2024 tilsluttet OK til FN's Global Compact og de 10 principper for ansvarlig virksomhedsledelse, som Coop

og Kamstrup også er tilsluttet. Principperne er en fælles ramme for koncernens indsatser på bæredygtighedsområdet, som i 2024 har handlet om at skabe grobund for en mere strategisk og datadrevet tilgang til bæredygtighed. De konkrete indsatser og resultater er beskrevet i selskabernes særskilte ESG-rapporteringer.

Samlet set har vi nået et tilfredsstillende resultat for koncernen i 2024, og bestyrelsen har derfor igen i år indstillet til et højt udbytte for ejerne, hvilket repræsentantskabet har tilsluttet sig. Vi har styrket vores positioner i flere markeder på tværs af koncernens selskaber, til trods for de udfordringer der følger af en stadig mere kompleks og foranderlig verden. Vi er overbeviste om, at der er en styrke i at være et kundeejet andelsselskab – som vi nu har yderligere udbygget med købet af Coop – og at dette er en medvirkende faktor til vores resultater.

Bag årets solide økonomiske resultater står også en stærk organisation, og vi vil gerne sende en stor tak til alle medarbejdere for en imponerende præstation i et år, der har været særdeles hektisk. Medarbejderne gør hver dag en flot indsats i bestræbelserne på at nå vores fælles mål: At gøre OK til en nøglespiller på fremtidens energimarked. Vi står stærkt og får helt sikkert også et travlt 2025.

Michael Løve, CEO
Flemming Rasmussen, bestyrelsesformand

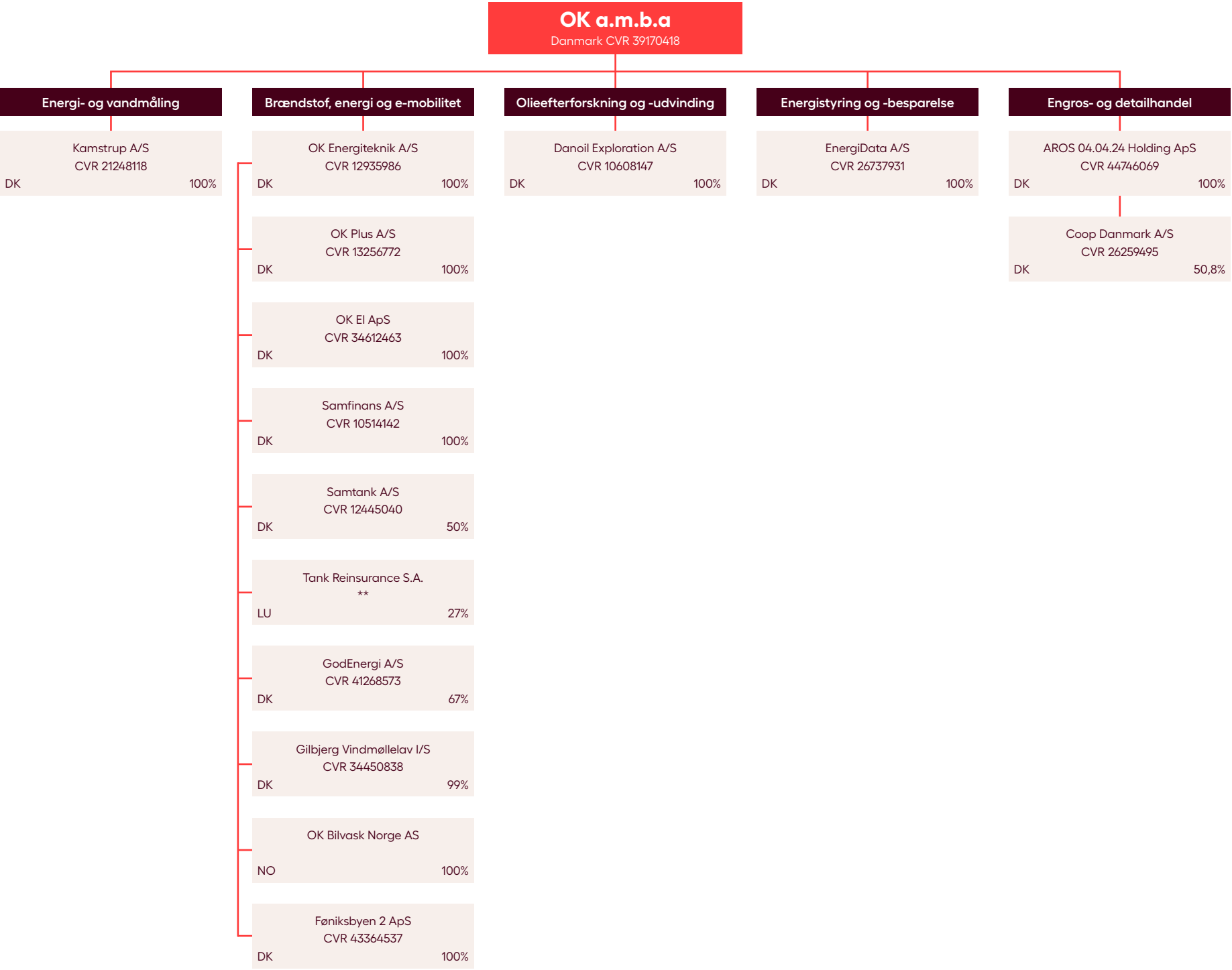
OK a.m.b.a

Ledelsesberetning og årsregnskab

Oplysninger om virksomheden

Navn	OK a.m.b.a.
Adresse, postnr. by	Åhave Parkvej 11, 8260 Viby J
CVR-nr.	39 17 04 18
Stiftet	01.01.1978
Hjemstedskommune	Viby J
Regnskabsår	1. januar - 31. december
Hjemmeside	www.ok.dk
E-mail	ok@ok.dk
Telefon	89 32 22 11
Bestyrelse	Flemming Møller Rasmussen, formand Erik Larsen, næstformand Torben Friis Lange Jens Friis Per Lykkegaard Christensen Torben Bruno Pedersen Iben Helbirk Henrik Andersen Arne Ejvind Hansen, medarbejderrepræsentant Jonatan Brunebjerg Rasmussen, medarbejderrepræsentant Jens Jørgen Nielsen, medarbejderrepræsentant
Direktion	Michael Lindhart Løve, administrerende direktør Morten Mosegaard Christensen, direktør Michael Lamberth Sandbjerg, direktør
Revision	EY Godkendt Revisionspartnerselskab Værkmestergade 25, Postboks 330 8000 Aarhus
Repræsentantskabsmøde	Repræsentantskabsmødet afholdes den 14. maj 2025

Segmentoversigt



Beretning

Koncernens aktiviteter

OK koncernen tilbyder en række energiprodukter til private forbrugere og erhvervsvirksomheder i Danmark. OK har de seneste år bevæget sig fra leverandør af flydende olieprodukter til også at være en vigtig spiller som leverandør af el til bolig og erhverv, installation og service af varmepumper samt opladningsløsninger til e-mobilitet. Omstillingen af energiforsyningen er i gang, og OK vil drive en omstilling, som går hånd i hånd med selskabets vigtige rolle i samfundet som forsyningsselskab. Det skal være nemmere for danskerne at træffe grønne valg. OK vil sætte et stort fokus på at tilbyde grønne, attraktive løsninger, som er tilgængelige for alle. Det er et mål, der kræver markante investeringer i nye markeder og i udviklingen af grønne produkter, hvilket vil præge selskabet de kommende år.

OK Koncernen leverer også grønne energiløsninger gennem koncernens mange datterselskaber. Det værende sig IT-løsninger til energioptimering i bygninger via EnergiData A/S samt via aktivt ejerskab af Kamstrup A/S, der leverer intelligent kvalitetsmåleudstyr til el- og vandforbrug.

Samfundet er midt i en transformationsproces væk fra fossile brændstoffer til vedvarende energikilder. Denne transformation foregår også i OK, som er planlagt i OK's strategi, Generation 4. Derfor er det yderst tilfredsstillende, at OK kan levere gode driftsresultater, mens OK er midt i implementeringen af den nye strategi. OK ser frem til at videreudvikle denne strategi i løbet af 2025.

OK koncernens aktivitetsområde har været under forandring i 2024 med investeringen i Coop Danmark A/S. Coop driver engros- og detailhandel i hele Danmark som landets næststørste detailkæde under butikskoncepterne Kvickly, SuperBrugsen, Brugsen og 365Discount. Der har historisk været tætte bånd mellem Coop koncernen og OK a.m.b.a., da Coop ejer mange OK-tankstationer i tæt tilknytning til butikkerne, som OK har bygget, leveret brændstof til og serviceret med løbende drift i mange år. Da Coop koncernen gennem de seneste år har haft dårlige finansielle resultater, var det nærliggende for OK at sikre, at OK stationernes videreføres og dermed også Coop koncernens fremtid som en vigtig detailhandelskæde i Danmark i samarbejde med Coop a.m.b.a. Derfor indskød OK kapital i Coop Danmark A/S, hvor ejerskabet nu er delt ligeligt med Coop a.m.b.a.,

men hvor den bestemmende indflydelse ligger hos OK, som med et strategisk skift vil sikre, at Coop Danmark igen bliver lønsom.

OK er et andelsselskab, og er derfor ejet af mange af selskabets kunder. Det betyder, at kunder, som har valgt at være andelshavere, får andel i OK's overskud hvert år gennem forretningen af deres andelskapital.

Året 2024

Omsætningen for koncernen landede i 2024 på 32,2 mia. DKK imod 16,8 mia. DKK sidste år. Fremgange i omsætningen skyldes overtagelsen af kontrollen af Coop Danmark A/S, som medregnes i koncernregnskabet fra overtagelsesdatoen. Resultatet efter skat blev 1.523 mio. DKK mod 871 mio. DKK i 2023. Resultatet er påvirket af særlige poster i forbindelse med opkøbet af Coop, da der ved købstidspunktet er foretaget fornyet vurdering af Coops aktiver til dagsværdi, herunder anlægsaktiver og skatteaktiver. Det har resulteret i negativ goodwill på overtagelsestidspunktet, som er indregnet i regnskabet i resultatopgørelsen. Dette afspejler, at der efter overtagelsen 28. juni 2024 fortsat vil være et behov for investeringer som en del af transformationen af Coop Danmark koncernen. Desuden er der effekt fra den løbende drift af Coop fra overtagelsestidspunktet. Samlet set har Coop opkøbet påvirket koncernregnskabet positivt med 697 mDKK i 2024 regnskabet.

Dette skal sammenholdes med forventningen for 2024 på 16-18 mia. DKK i omsætning og et resultat på 700-800 mio. DKK. Den realiserede omsætning og resultat er højere end ventet som følge af investeringen i Coop samt engangseffekter forbundet hermed. Ses der bort fra Coop påvirkningen af 2024 regnskabet, må resultatet anses som tilfredsstillende, da resultatet lander på 826 mDKK, hvilket er over spændet for forventningerne for året.

Forventninger til 2025

Den samlede nettoomsætning for OK koncernen vurderes at andrage 48-52 mia. kr., og årets resultat forventes at udgøre i størrelsesordenen 600-1.000 mio. kr.

Olieprisen er uforudsigelig. Derfor kan store bevægelser have indflydelse på vores lagerværdier, og den effekt er ikke indbygget i vores forventninger.

Udviklingen på koncernens hovedområder

Brændstof, energi og e-mobilitet

Brændstof

I løbet af 2024 har elektrificering slået tydeligt igennem på OK's salg af brændstof. Især diesel til private er ramt, da dieselmotorerne afgiftsmæssigt er blevet dyrere at anskaffe end traditionelle benzinbiler eller elbiler. Derfor er der set en volumenedgang samlet set i OK's brændstofforretning, hvilket er i tråd med forventningerne.

OK's brændstofforretning består af klassiske tankanlæg. OK henvender sig til private forbrugere med de røde OK-stationer. De røde stationer udbyder primært detail benzin- og dieselprodukter. Der udbygges med ladestander til elbiler på de lokationer, hvor der er plads og et naturligt behov for opladning. OK har igen i år fortsat udrulningen af vaskehaller med Svanemærket. Et koncept, der sikrer minimalt vandspild samtidig med en stærk kundeoplevelse. På udvalgte stationer er der OK Plus-butikker, som understøtter salget af brændstof og sikrer, at kunder på farten kan få convenience produkter som mad og drikke til turen. Kæden er drevet som et franchisekoncept.

For at øge værditilbuddet til kunderne, investeres der fortsat i OK-appen, hvor kunderne let kan betale for en tankning, vask, parkering og opladning som pendant til OK-kortet. OK ønsker at være lokale og er i dag Danmarks største netværk målt på antallet af tankstationer. Kunderne kan ligeledes vælge at støtte lokalt via OK's kendte sponsorkoncept, hver gang de tanker via OK-kort og -app. Igen i år vandt OK-appen et par anerkendelser, blandt andet sølv i People's Lovie Awards, hvor brugerne stemmer.

OK's blå stationer leverer primært truckdiesel til erhvervskunder som vognmænd og mindre erhvervsdrivende. En fortsat udvidelse af kundeporteføljen på transport- og landbrugsområdet samt med offentlige kunder, har bidraget til en positiv udvikling på produktområdet. Der er en stigende efterspørgsel på produkter baseret på vedvarende energi til transportmarkedet, og OK kan tilbyde flere forskellige produkter til kunderne. Et eksempel herpå er bioproduktet HVO, som i dag kan tankes på udvalgte Truck Diesel-stationer.

OK har succes med at tilbyde et grønt regnskab til erhvervskunder. Behovet for at kunne dokumentere, hvor

stort et CO₂-aftryk, man har som virksomhed, er stigende. Det skyldes, at dét at have en grøn profil er blevet et konkurrenceparameter, men interessen er ikke mindst forårsaget af lovpligtige krav om bæredygtighedsrapportering. OK imødekommer denne udfordring, og gør det nemt og bekvemt ved at udarbejde et grønt regnskab på kundens køb.

Energi

OK har generelt oplevet en stor tilgang af nye el-kunder via OK's eksisterende salgskanaler. Den store organiske vækst har resulteret i, at den afsatte el-mængde er steget 33% i året. I starten af det nye år har OK udvidet det velkendte og lokalforankrede sponsorkoncept til også at inkludere forbrug af el. OK-appen "OK Hjem" understøtter forbrugerne i at følge priserne time for time, og der arbejdes kontinuerligt med udvikling af funktionaliteter. OK's el-kunder var ifølge EPSI-målingen igen de mest tilfredse i 2024, og der arbejdes hele tiden på at leve op til denne anerkendelse fra kunderne.

Da elpriserne har normaliseret sig, oplever OK stadig i 2024, at færre end tidligere har konverteret væk fra fyringsolie og naturgas til varmepumper, som tilfældet var i 2022. OK står fortsat klar til at levere til de kunder, som måtte ønske en grønnere løsning – både som eje- eller lejeløsninger – da investeringen heri er stor for den enkelte forbruger. OK har også en forretning i at sælge og varetage serviceabonnementer til varmepumpe- og naturgasanlæg samt salg af fyringsolie og naturgas til private og erhverv. Markedet har de seneste år været faldende på grund af den grønne omstilling, men OK vil fortsat servicere dette markedssegment, så længe behovet er der hos kunderne.

E-mobilitet

OK vil være en markant spiller som udbyder af opladningsløsninger til el-biler. OK's produkter til private findes både som eje- eller lejeløsning, der kan kombineres med en OK el-aftale. Bilister kan også lade på farten. OK investerer kraftigt i el-ladere både på egne eksisterende anlæg, men der etableres også helt nye lynladerhubs på strategiske placeringer. OK har indgået samarbejder med både Clever og Eon om "e-roaming", så OK's kunder let kan lade på andre lokationer end OK's via OK appen. Dette sikrer, at OK deltager i at udbygge et effektivt ladeinfrastrukturnetværk i Danmark, som understøtter den grønne omstilling.

OK deltager i udbud i forbindelse med etablering af opladningsnetværk i Danmark. OK har i årets løb vundet opstilling på mange lokationer i landets kommuner, lige som der løbende indgås samarbejder med partnere som byggefirmaer og bilforhandlere til distribution af OK's e-mobilitetsløsninger. OK følger planen på at levere ladestandere til alle Coops dagligvarebutikker, som andrager mere end 1.000 ladepunkter over hele Danmark.

OK er medejer i selskabet GodEnergi. Et selskab, som leverer infrastrukturen til ladning af busser samt installation af ladeløsninger til biler, lastbiler, p-huse og andre store installationer. Med investeringen i GodEnergi kan OK tilbyde ladeløsninger til vores store erhvervskunder, når de skal transformere fra traditionelt brændstof til elektricitet. Denne omstilling forventes at tage fart i de kommende år.

Energi og vandmåling

OK ejer Kamstrup A/S, som producerer og sælger produkter til intelligent måling af energi- og vandforbrug. Disse målere bliver supporteret af smarte aflæsnings-systemer samt systemer til analyse og energioptimering. Løsningerne sælges i hele verden. Kamstrups produktportefølje flugter fint med OK's ambition om at være en bredtfaavnende energivirksomhed.

Kamstrup har i året været ramt af lavere afsætning på tværs af produkter, da mange af kunderne havde

opbygget lagre som følge af den forsyningsknaphed, vi så i 2022 og 2023. Kamstrup havde derfor i 2023 realiseret et rekordår, mens 2024 bar præg af denne forskydning, og derfor var omsætning og indtjening lavere. 2025 ser dog igen positiv ud med stigende vækst i ordreindtag.

OK er også aktiv med overvågning og optimering af energiforbrug gennem EnergiData A/S, hvor resultatet dog har været påvirket af projekt forsinkelser trods god aktivitet og markant stigning i partnersalget.

Olieforsknings og -udvinding

OK ejer andele af tre oliefelter i Nordsøen. Ejerandelen af oliefelterne SydArne og Solsort er henholdsvis 1,7% og 14%, derudover er der en ejerandel i Robin Hood med en ejerandel på 15%. OK har i mange år været med i Nordsøen sammen med de øvrige partnere, herunder den danske stat gennem Nordsøfonden. OK opererer ikke selv aktiviteterne i Nordsøen.

I sommeren 2024 begyndte Solsort at levere den første produktion, og sidst på efteråret var produktionen oppe på maksimal kapacitetproduktion, hvilket kan aflæses i resultatet for Danoil. Niveauet forventes at aftage i løbet af 2025 og de efterfølgende år i takt med at feltets reserver udvindes. Der har været en naturlig tilbagegang i det modne felt, SydArne, hvilket har medført en produktionstilbagegang.

Engros- og detailhandel

Coop-kæden er så stor i Danmark, at hver fjerde dagligvare købes i en Coop-butik. Fokus for koncernen er at levere de rette produkter til den rette pris til forbrugeren i koncernens fire kæder; Kvickly, SuperBrugsen, Brugsen og 365Discount.

Coop driver 926 butikker i Danmark (inkl. Brugsforeninger). Coop driver også en engroshandel, hvor der sælges varer til selvstændige brugsforeninger under Coop kædenavne.

OK er tilfredse med udviklingen i Coop. Der er sat gang i en transformation, og planen herfor følges. Samarbejdet mellem Coop og Brugsforeningerne er historisk stærkt, hvilket giver et sundt fundament for at Coops transformation bliver en succes.

OK ejer 50,8% af Coop Danmark A/S. Den resterende del ejes af det kundedejede Coop a.m.b.a.

OK vil være en markant spiller som udbyder af opladningsløsninger til el-biler.



Hoved- og nøgletal for koncernen

Mio. kr.	2024	2023	2022	2021	2020
Hovedtal					
Nettoomsætning	32.232	16.772	19.513	12.303	8.556
Resultat af primær drift	673	1.090	1.100	1.009	589
Finansielle poster	-159	0	-9	-7	-7
Skat af ordinært resultat	-78	-250	-251	-219	-119
Årets resultat	1.523	871	844	807	488
Anlægsaktiver	11.737	3.364	2.716	2.793	2.624
Omsætningsaktiver	10.366	6.211	6.110	4.998	3.301
Aktiver i alt	22.103	9.575	8.826	7.791	5.925
Investeringer i materielle aktiver	-1.271	-656	-344	-399	-369
Andelskapital	737	694	657	623	600
Egenkapital	7.372	5.442	4.785	4.205	3.502
Hensatte forpligtelser	617	356	398	390	348
Langfristede gældsforpligtelser	4.028	57	33	38	114
Kortfristede gældsforpligtelser	10.086	3.720	3.611	3.158	1.961
Pengestrøm fra driftsaktivitet	948	449	1.003	735	1.424
Pengestrøm til investeringsaktivitet	-2.136	-1.135	-609	-690	-827
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	1.813	757	-416	23	-460
Pengestrøm i alt	626	70	-22	68	137
Nøgletal					
Overskudsgrad – EBIT-margin	5,4	6,7	5,7	8,4	7,1
Afkastningsgrad	4,5	12,4	13,8	15,4	10,5
Bruttomargin	16,1	21,4	17,0	22,8	25,3
Likviditetsgrad	103	167	169	158	168
Soliditetsgrad	33,4	56,8	54,2	54,0	59,1
Egenkapitalforrentning	23,8	17,0	18,8	20,9	14,5
Gennemsnitligt antal ansatte	7.107	2.585	2.424	2.157	2.054
Antal ansatte ultimo året	26.391	3.022	2.731	2.299	2.074

Hoved- og nøgletal for modervirksomheden

Mio. kr.	2024	2023	2022	2021	2020
Hovedtal					
Salgskvantum 1000 m³/t	1.627	1.698	1.752	1.778	1.560
Nettoomsætning	12.190	12.786	16.541	9.812	6.102
Resultat af primær drift	619	628	814	851	524
Finansielle poster	-65	21	1	-5	2
Skat af ordinært resultat	-130	-155	-182	-187	-120
Årets resultat	1.303	871	844	807	488
Anlægsaktiver	6.289	3.727	2.973	2.862	2.668
Omsætningsaktiver	4.709	4.778	4.930	4.070	2.533
Aktiver i alt	10.998	8.505	7.903	6.932	5.201
Investeringer i materielle aktiver	-899	-445	-280	-334	-253
Andelskapital	737	694	657	623	600
Egenkapital	6.314	5.436	4.785	4.205	3.502
Hensatte forpligtelser	167	103	73	84	31
Langfristede gældsforpligtelser	1.250	-	9	11	14
Kortfristet gældsforpligtelser	3.267	2.966	3.037	2.633	1.653
Pengestrøm fra driftsaktivitet	971	-112	605	312	1.072
Pengestrøm til investeringsaktivitet	-2.264	-702	-254	-239	-545
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	1.285	770	-409	25	-455
Pengestrøm i alt	-7	-44	-59	98	72
Nøgletal					
Overskudsgrad – EBIT-margin	5,2	5,1	4,9	8,7	8,9
Afkastningsgrad	6,5	7,8	11,3	14,5	10,6
Bruttomargin	19,0	16,0	13,1	19,4	23,7
Likviditetsgrad	144	161	162	155	153
Soliditetsgrad	57,4	63,9	60,5	60,7	67,3
Egenkapitalforrentning	22,2	17,0	18,8	20,9	14,5
Gennemsnitligt antal ansatte	857	763	674	588	488
Antal ansatte ultimo året	1.116	1.000	880	603	513

Betaling til myndigheder

Koncernen deltager i aktiviteter inden for efterforskning, udvikling og udvinding af olie- og naturgasforekomster.

Særlige risici

Markedsrisiko

Koncernen er eksponeret over for prisdannelsen på gas-olie, benzin, naturgas og el. Der henvises til note 21 i denne årsrapport.

Kreditrisiko

Der ydes betydelige kreditter til koncernens kunder – primært i form af varekreditter. Det er modervirksomhedens politik løbende at kreditvurdere kunderne. Kreditrisikoen nedbringes desuden gennem kreditforsikring af større kundekreditter.

Renterisiko

Koncernen er hovedsageligt finansieret med banklån med kort rente og er derved eksponeret over for udsving i renten. Det er koncernens politik løbende at vurdere en delvis afdækning af renterisikoen.

Koncernen har finansieret visse ejendomme med realkreditlån og har i disse tilfælde fastlåst renten i op til fem år.

Valutarisiko

Koncernen og modervirksomheden er mindre eksponeret overfor valutarisici fra primært Kamstrups handel i udlandet.

Finansiell risiko og hertil knyttet anvendelse af finansielle instrumenter

Koncernen påtager sig risici ved at sælge gasolie, benzin, naturgas og el til faste priser. Denne prisisiko afdækkes – helt eller delvis – ved at købe modsvarende købskontrakter i overensstemmelse med koncernens finanspolitik. De senere år efter energiprisernes turbulens er der kommet færre fastprisprodukter til private, hvilket gør risikoen mindre. OK spekulerer ikke i anvendelse af finansielle instrumenter og anvender udelukkende disse til afdækningsformål. Kortsigtede påvirkninger af lagerværdier kan være betydelige, men udlignes over tid og afdækkes derfor ikke.

Koncernen er også involveret i en et supply chain finance program, se mere i Coops Årsrapport.

Miljørisiko

Koncernen opbevarer og håndterer store mængder af flydende brændstoffer og er derfor eksponeret for risiko for oliespild. Dette imødegås gennem fastlæggelse af sikkerhedsprocedurer og uddannelsesprogrammer for de medarbejdere, som håndterer brændstofferne. Derudover afdækker koncernen risikoen gennem forsikringsprogrammer. Der henvises til ESG-afsnittet i denne rapport.

Videnressourcer

I forhold til koncernens forretningsgrundlag er det afgørende, at koncernen kan rekruttere og fastholde medarbejdere med et højt uddannelsesniveau, såvel som medarbejdere med faglig og teknologisk indsigt i koncernens forskellige forretningsområder. Koncernen fører en attraktiv personalepolitik og har ikke problemer med at tiltrække veluddannede og kompetente medarbejdere.

I Kamstrup er der betydelige aktiviteter med forskning og udvikling af intelligente el- og vandmålere. Det er især udvikling af software-løsninger til smart aflæsning og måling af forbrug samt løsninger til analyse.

Betydningsfulde hændelser efter balancedagen

OK har deltaget i Vejdirektoratets udbud af tankanlæg ved motorvejene. Disse anlæg har ikke været i udbud i 20 år. OK har vundet seks lokationer. OK har ikke tidligere haft stationer ved motorvejene, så det betyder større forretningsomfang for OK. OK skal drive både tankstationer, ladeinfrastruktur til elbiler og butiksdrift. De seks lokationer vil betyde væsentlige investeringer for OK til butiksindretning og renovering af anlæg. Lokationerne er vundet for en periode på ti år.

OK har valgt at frasælge aktiviteterne i OK EnergiTeknik A/S til Gastech A/S. Det betyder, at medarbejdere, lager og biler fra 1. juni overgår til Gastech A/S. OK ejer stadig kunderne og har kontakten hertil, men service og installation vil fremadrettet alene bliver udført af partnere.

Ingen af de to ovenstående forhold har økonomiske effekter for regnskabet for 2025. Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet yderligere omstændigheder, som har påvirket selskabets økonomiske stilling.





Koncern- og årsregnskab

1. januar - 31. december

Resultatopgørelse

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
Nettoomsætning	32.232.471	16.772.259	12.190.397	12.786.179
Vareforbrug og produktionsomkostninger	-27.031.971	-13.182.103	-9.870.038	-10.736.069
Bruttoresultat	5.200.500	3.590.156	2.320.359	2.050.110
Salgsomkostninger	-2.646.991	-1.611.545	-1.207.907	-1.002.405
Administrationsomkostninger	-1.880.389	-888.992	-493.192	-420.043
Resultat af primær drift	673.120	1.089.619	619.260	627.662
Andre driftsindtægter	1.086.380	30.478	11.103	29.576
Andre driftsomkostninger	-3.620	-1.096	-1.872	-807
Resultat før finansielle poster	1.755.880	1.119.001	628.491	656.431
Resultat efter skat i datterselskaber	0	0	867.902	347.675
Resultat efter skat i associerede selskaber	2.892	853	2.484	853
Indtægter af værdipapirer	780	885	0	0
Finansielle indtægter	80.554	160.428	56.912	164.980
Finansielle omkostninger	-239.458	-160.080	-122.406	-144.038
Resultat før skat	1.600.648	1.121.087	1.433.383	1.025.901
Skat af ordinært resultat	-77.672	-250.400	-130.026	-155.230
Årets resultat	1.522.976	870.687	1.303.357	870.671

Koncernens resultat fordeler sig således:

tkr.			
Andelshavere i OK a.m.b.a.	1.298.328	870.671	
Minoritetsaktionærer	224.648	16	
Årets resultat for koncernen	1.522.976	870.687	

Forslag til resultatdisponering

tkr.			
Forrentning af andelskonto		1.242	993
Forrentning af fondsandelskonto		37.535	33.453
Udbytte		105.612	107.777
Udstedelse af fondsandelsbeviser		105.612	107.777
Henlæggelse til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		870.386	348.528
Overført resultat		182.970	272.143
Årets resultat		1.303.357	870.671

Balance

Aktiver

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
AKTIVER				
Anlægsaktiver				
Immaterielle anlægsaktiver				
Færdiggjorte udviklingsprojekter	1.098.838	123.785	0	0
Udviklingsprojekter under udførelse	291.393	184.400	37.192	0
Goodwill	114.213	195.915	0	57.830
Software	209.412	230.373	167.565	202.629
Licenser i olieudvinding	465	140.025	0	0
Øvrige immaterielle anlægsaktiver	119.766	64.344	92.965	59.980
Immaterielle anlægsaktiver i alt	1.834.087	938.842	297.722	320.439
Materielle anlægsaktiver				
Grunde og bygninger	6.818.500	954.658	773.599	683.393
Tekniske anlæg og maskiner	1.127.675	690.746	966.893	552.578
Driftsmateriel og inventar	830.734	349.012	338.828	323.051
Investeringer, olieudvinding	249.457	37.974	0	0
Indretning af lejede lokaler	279.613	0	0	0
Igangværende investeringer / forudbetalinger	339.650	254.154	162.383	43.732
Materielle anlægsaktiver i alt	9.645.629	2.286.544	2.241.703	1.602.754
Finansielle anlægsaktiver				
Kapitalandele i datterselskaber	0	0	3.644.199	1.701.181
Kapitalandele i associerede selskaber	113.007	97.026	99.510	97.026
Andre tilgodehavender	131.202	27.085	5.720	5.879
Andre værdipapirer	13.469	14.977	43	93
Finansielle anlægsaktiver i alt	257.678	139.088	3.749.472	1.804.179
Anlægsaktiver i alt	11.737.394	3.364.474	6.288.897	3.727.372
Omsætningsaktiver				
Udskudt skatteaktiv	119.182	15.292	0	0
Varebeholdninger				
Råvarer og hjælpematerialer	490.334	705.477	0	0
Varer under fremstilling	3.667	1.208	0	0
Fremstillede færdigvarer og handelsvarer	3.423.618	1.113.765	1.032.314	1.049.682
Forudbetaling for varer	8.815	21.556	8.815	21.556
Varebeholdninger i alt	3.926.434	1.842.006	1.041.129	1.071.238
Tilgodehavender				
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	4.684.342	3.161.471	2.683.166	2.703.953
Igangværende arbejder for fremmed regning	100.897	360.125	62.600	177.933
Tilgodehavende hos datterselskaber	0	0	607.398	300.730
Andre tilgodehavender	359.893	393.564	231.336	304.130
Tilgodehavende selskabsskat	118.586	38.554	0	0
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	0	0	0	124.573
Periodeafgrænsningsposter	167.386	45.029	18.888	23.346
Tilgodehavender i alt	5.431.104	3.998.743	3.603.388	3.634.665
Likvide beholdninger	889.079	354.622	64.793	72.097
Omsætningsaktiver i alt	10.365.799	6.210.663	4.709.310	4.778.000
AKTIVER I ALT	22.103.193	9.575.137	10.998.204	8.505.372

Balance

Passiver

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
PASSIVER				
Egenkapital				
Andelskapital	737.092	693.873	737.092	693.873
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	0	0	1.410.412	897.924
Reservefond	5.344.817	4.498.533	3.918.008	3.594.782
Reserve for udviklingsomkostninger	0	0	0	0
Hedging reserve	-17.950	-246	-1.800	-246
Foreslået forrentning, udbytte og udstedelse af fondsandele	250.000	250.000	250.000	250.000
Minoritetsinteresser	1.058.015	142	0	0
Egenkapital i alt	7.371.974	5.442.302	6.313.712	5.436.333
Hensatte forpligtelser				
Udskudt skat	17.375	125.948	56.269	55.259
Andre hensatte forpligtelser	599.195	230.079	110.982	47.708
Hensatte forpligtelser i alt	616.570	356.027	167.251	102.967
Gældsforpligtelser				
Langfristede gældsforpligtelser				
Realkreditinstitutter	2.221.887	0	0	0
Kreditinstitutter	1.250.000	0	1.250.000	0
Andre langfristede forpligtelser	556.348	56.687	0	0
Langfristede gældsforpligtelser i alt	4.028.235	56.687	1.250.000	0
Kortfristede gældsforpligtelser				
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	59.258	0	0	0
Kreditinstitutter	1.266.097	1.034.406	1.250.986	1.008.445
Igangværende arbejder for fremmed regning	40.036	94.022	6.783	1.197
Forudbetalinger fra kunder	1.297.149	209.458	145.951	144.129
Leverandørgæld	5.139.938	874.240	576.325	543.631
Gæld til datterselskaber	0	0	282.786	58.092
Gæld til associerede selskaber	11.443	0	0	0
Offentlige afgifter	590.731	525.715	535.560	524.062
Skyldig selskabsskat	0	59.383	27.497	47.250
Anden gæld	1.645.276	841.903	425.156	561.555
Periodeafgrænsningsposter	36.486	80.994	16.197	77.711
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	10.086.414	3.720.121	3.267.241	2.966.072
Gældsforpligtelser i alt	14.114.649	3.776.808	4.517.241	2.966.072
PASSIVER I ALT	22.103.193	9.575.137	10.998.204	8.505.372

ESG

Denne ESG-rapportering for regnskabsåret 2024 dækker OK-driftsselskabet samt datterselskaberne EnergiData A/S, Danoil Exploration A/S, OK Energiteknik A/S, God Energi A/S samt OK Plus A/S.

OK er et energiselskab, der driver Danmarks største kæde af tankstationer og er blandt landets største aktører inden for ladestandere til elbiler. Derudover driver vi vaskehaller og sælger el, varmepumper og smøremidler til private og erhvervskunder. Gennem datterselskaberne er vi desuden aktive inden for energiteknisk service, digitale løsninger til måling af elforbrug samt olieudvinding. Forretningsmodellen for hele OK koncernen er beskrevet i årsrapportens ledelsesberetning.

Har du spørgsmål, kommentarer eller input til vores bæredygtighedsarbejde, er du meget velkommen til at skrive til os på sustainability@ok.dk.

I ESG-rapporteringen redegøres for de lovpligtige rapporteringsområder inden for samfundsansvar under overskrifterne:

→ **Generel information**

→ **Miljø- og klimaforhold**

→ **Sociale forhold**

→ **Virksomhedsadfærd**

Generel information

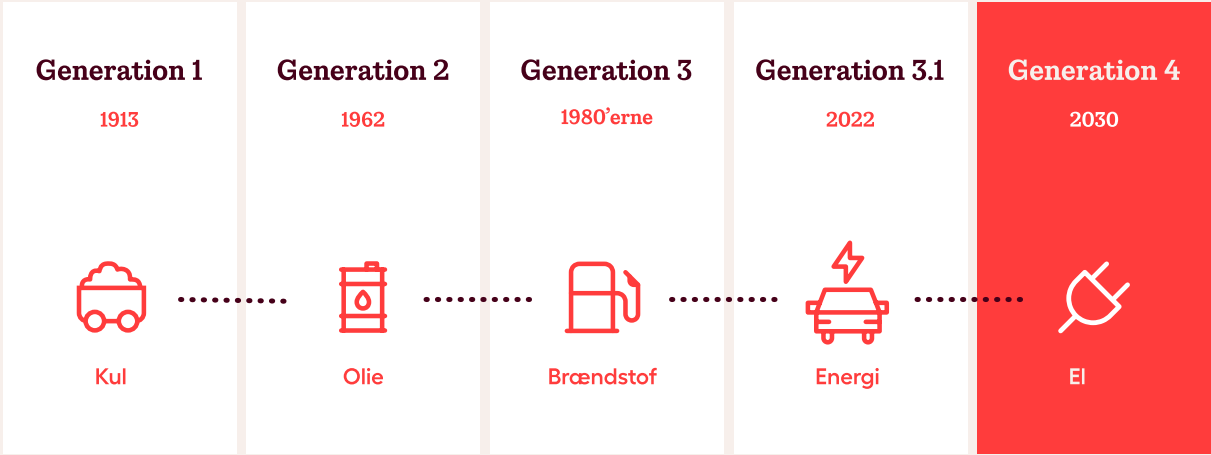
Omstilling til fremtidens transport- og energibehov

2024 har været et travlt år, hvor OK har haft fokus på at fortsætte omstillingen af virksomheden fra et traditionelt brændstofselskab til et bredt funderet energiselskab og ledende spiller inden for opladning af elbiler og salg af strøm.

Danskernes appetit på elbiler sætter stadig nye rekorder, og dermed vokser behovet for nye muligheder for opladning også betydeligt. OK ønsker at imødekomme den stigende efterspørgsel og understøtte den grønne omstilling ved at bygge infrastruktur og løsninger til opladning på farten, på arbejdspladser, i det offentlige rum og i hjemmet. Det vil kræve markante investeringer i de kommende år, som blandt andet finansieres med indtjeningen fra benzinsalget. Vores benzinforretning vil blive afviklet i takt med nedgangen i danskernes behov for fossile brændstoffer, så vi sikrer, at danskerne både kan lade elbilen og tanke benzin eller diesel, så længe det er nødvendigt.

Det er fjerde gang i OK's historie, at vi omstiller forretningen til nye samfundsbehov. OK blev stiftet som en kulforretning i 1913, og med oliens fremmarch i 1950'erne blev OK omdannet til en olie- og benzinforretning. Energiselskabet OK blev stiftet i 1978, og vores seneste forretningsstrategi "Generation 4" fokuserer blandt andet på at udvikle OK's position som en ledende spiller inden for e-mobilitet og en markant spiller inden for el-løsninger.

Omstilling af OK fra kul til el



Fokusområder i 2024 og 2025

I 2024 har vores primære fokus været at forberede fundamentet for de mange nye aktiviteter, der skal sættes i værk, blandt andet for at vi bliver klar til at rapportere efter EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). EU-Kommissionen præsenterede d. 26. februar 2025 et Omnibus-forslag om at udskyde CSRD-implementeringen og reducere oplysningskravene, og hvis

dette forslag vedtages, vil OK først være omfattet for regnskabsåret 2027 fremfor 2025. CSRD betyder, at OK kommer til at opgøre og rapportere på en række konkrete oplysningskrav inden for ESG i European Sustainability Reporting-standarderne (ESRS), hvilket stiller nye og store krav til vores viden, datakvalitet og transparens omkring ESG-forhold i hele værdikæden.

Hovedaktiviteter i 2024

- Etableret ny governancestruktur for ESG og CSRD.
- Gennemført dobbelt væsentlighedsanalyse.
- Udarbejdet klimaregnskab med opgørelse af CO₂-udledning fordelt på scope 1, 2 og 3.
- Påbegyndt udvikling af transitionsplan mod Net Zero CO₂-udledning i 2050.
- Fortsat intern kommunikation og træning i diversitet, lighed og inklusion (DEI).
- Igangsat udvikling af due diligence proces på leverandørområdet.

Planlagte aktiviteter i 2025

- Fastsætte målsætninger i transitionsplan for klimareduktioner på kort- og mellemlang sigt.
- Integrere DEI i onboarding af ledere og medarbejdere.
- Fremme sikkerhedskulturen for at forebygge arbejdsulykker.
- Videreudvikle Code of Conduct for leverandører og styrke procedurer for ansvarlig leverandørstyring.
- Påbegynde udvikling af ESG-politikker på identificerede væsentlige emner.

Ledelse og organisering af ESG

OK etablerede i 2024 en ny tostrengt governance-struktur på bæredygtighedsområdet for at sikre ledelsesfokus på den store opgave med at forberede CSRD-rapporteringen og opbygge virksomhedens ESG-program. For koncernen er der etableret en CSRD-styregruppe med deltagelse af OK, COOP og Kamstrup, og for OK er der etableret en ESG-styregruppe, der skal fastlægge retning, mål og prioriteter samt evaluere og godkende ESG-projekter og leverancer i OK i overensstemmelse med koncernens retningslinjer. Begge styregrupper ledes af koncernens CFO og drives af koncernens ESG-team.

Direktionen har i 2024 modtaget månedlige opdateringer på fremdriften i implementeringen af CSRD, herunder OK's proces for analyse af dobbelt væsentlighed. Tilsvarende har OK's bestyrelse fået en introduktion til CSRD og bestyrelsens ansvar, og de har godkendt resultatet af væsentlighedsanalysen i forbindelse med to af bestyrelsens møder i 2024.

Kapacitetsopbygning inden for ESG

Dobbelt væsentlighedsanalysen har givet os solid viden om de væsentlige påvirkninger, risici og muligheder relateret til vores virksomhed og værdikæder. Det er også blevet tydeligt for os, på hvilke områder vi har brug for

mere indsigt for at kunne identificere eventuelle yderligere væsentlige ESG-forhold. Samtidig er håndtering af forretningsrisici styrket gennem OK's Enterprise Risk Management (ERM) tilgang, hvor vi i 2024 har vedtaget et rammeværk for ERM-grænseværdier, som er samstemt til ESG-området og væsentlighedsanalysen. Desuden har vi i 2024 påbegyndt arbejdet med at opsætte kontrolrutiner for datakvalitet med henblik på indsamling af kvalitative og kvantitative ESG-oplysninger til fremtidig dokumentation for fremdrift i ESG-projekter og rapportering.

Kapacitetsopbygning af organisationen inden for ESG vil i 2025 fokusere på træning af ESG-dataejere, involvering af relevante funktioner i udvikling af ESG-politikker og processer, samt inddragelse af ledelsen i udvikling af strategiske fokusområder inden for de væsentlige påvirkninger, risici og muligheder. ESG-styregruppen vil være tæt involveret i fastlæggelsen og implementeringen af ESG-projekterne.

Vi har i 2024 tilsluttet OK til FN's Global Compact og de ti principper for ansvarlig virksomhedsledelse for at cementere vores mangeårige arbejde med ESG-agendaen og opbakning til principperne, som COOP og Kamstrup også er tilsluttet. Principperne vil indgå i udviklingen af OK's ESG-politikker og processer.

Væsentlige bæredygtighedsforhold

Vi har i 2024 foretaget en dobbelt væsentlighedsanalyse efter metoden i den europæiske standard for bæredygtighedsrapportering, ESRS. Det betyder, at vi har vurderet vores bæredygtighedsforhold ud fra to perspektiver:

1. **Påvirkningsvæsentlighed**
Fokus er på, hvordan OK påvirker miljø, mennesker og samfund.
2. **Finansiell væsentlighed**
Fokus er på, hvilke bæredygtighedsforhold, der har væsentlig betydning for OK's udvikling, indtjening, resultat og pengestrømme.

Resultatet af analysen afgør, hvilke bæredygtighedsforhold og dermed ESG-emner vi fremadrettet vil prioritere strategisk i vores bæredygtighedsarbejde og rapportere på.

Anvendt metode

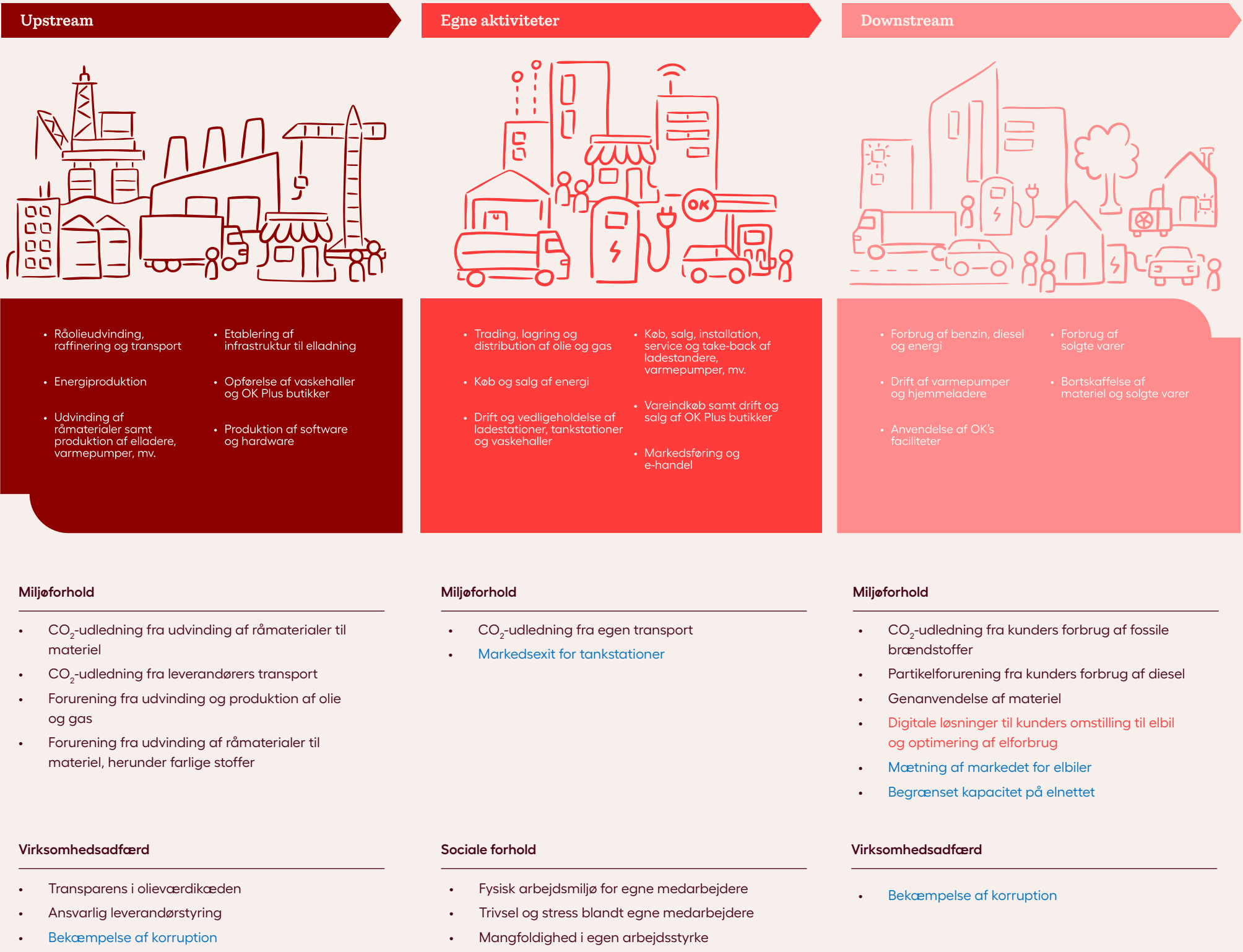
Vores dobbelt væsentlighedsanalyse omfatter aktiviteterne i OK og datterselskaberne Danoil Exploration A/S, OK Energiteknik A/S, OK Plus A/S, EnergiData A/S og EnergiData GmbH samt aktiviteterne i de tilhørende upstream og downstream værdikæder.

Vi har identificeret både aktuelle og potentielle, negative og positive påvirkninger samt potentielle risici og muligheder i værdikæden på tværs af bæredygtighedsforhold. Vi har taget udgangspunkt i ESG-emnerne i ESRS og også inddraget relevant lovgivning, forskning, peer reviews, interne dokumenter samt interviews med interne og eksterne interessenter, som dækker vores væsentlige aktiviteter inden for værdikæden.

Vurderingerne af væsentligheden af de identificerede påvirkninger, risici og muligheder blev foretaget på en række workshops med udvalgte medarbejdere med ekspertise inden for de respektive områder. Vi benyttede scoringsmetoder baseret på de kriterier, som er fastlagt i ESRS og EFRAG's Materiality Assessment Implementation Guidance, og vi vurderede udvikling og relevans af alle påvirkninger, risici og muligheder på kort, mellem-lang og lang sigt.

Den endelig prioritering af de væsentlige bæredygtighedsforhold blev foretaget på baggrund af en tærskelværdi for væsentlighed, som er fastsat af ledelsen i OK.

Oversigt over væsentligste bæredygtighedsforhold i OK's værdikæde



Miljø- og klimaforhold

OK har i 2024 arbejdet intensivt på at sikre en markant markedsposition og bidrage til at forsyne det hastigt voksende marked for elbiler med lademuligheder overalt i Danmark. Parallelt hermed har vi haft fokus på at videreføre de miljøtiltag, der var planlagt for året, samt identificere de væsentlige miljøforhold, som vi skal arbejde videre med og rapportere på.

En hovedaktivitet i 2024 har været at forbedre kvaliteten og fuldstændigheden af scope 1, 2 og 3 CO₂ udledninger til vores klimaregnskab, og derudover har vi påbegyndt udviklingen af en transitionsplan for CO₂-reduktioner.

De væsentlige miljøpåvirkninger og risici, som vi identificerede i vores dobbelte væsentlighedsanalyse, omfatter:

→ **CO₂-udledninger**

Hovedparten af vores klimaaftryk stammer fra vores downstream værdikæde, hvor den største post i klimaregnskabet er udledninger fra kundernes forbrug af de fossile brændstoffer, som OK sælger til blandt andet transport og opvarmning. Her ligger omvendt også en mulighed for, at vi kan bidrage til at nedbringe klimaaftrykket ved at tilbyde løsninger, som motiverer kunderne til mere bæredygtig adfærd. Udvinning af råmaterialer, som indgår i OK's ladestandere og varmepumper og i materiel til energiproduktion indebærer også energikrævende processer, som bidrager betydeligt til CO₂-udledninger. Hertil kommer udledninger fra transport i værdikæden og fra OK's egen vognpark.

→ **Udledninger af miljøskadelige stoffer**

Ved udvinning af mineraler og metaller og til produktion af OK's ladestandere, varmepumper og øvrigt materiel kan der frigives tungmetaller og mineraler til miljøet. Dette materiel vil også kunne medføre en miljøbelastning ved bortskaffelse. Udvinning, produktion og distribution af fossile brændstoffer bidrager til luftforurening i form af svovldioxid, nitrogendioxid, flygtige organiske forbindelser og metaller. Desuden frigives partikler til luften ved kundernes forbrug af diesel.

→ **Ændringer i markedsbehov**

Nedgangen i danskernes behov for fossile brændstoffer udgør en finansiell risiko for OK's brændstofforretning. Samtidig kræver omstillingen til el store investeringer bl.a. til etablering af ladeinfrastruktur til elbiler, og da markedet for elbilisme stadig er i sin vorden vil en potentiel mætning af markedet for elbiler hhv. en potentiel begrænset kapacitet på elnettet være finansielle risici for OK.

Ambitioner for miljø- og klimahensyn

OK ønsker at spille en aktiv rolle i den grønne omstilling i samfundet og bidrage til at indfri Danmarks 2030-klimamål og Parisaftalens målsætninger om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader celsius. Vi vil derfor udvide vores e-mobilitets og energiforretning og investere i udvikling af attraktive energiløsninger på det danske marked samt proaktivt hjælpe og vejlede vores kunder i at træffe grønne valg. Vi vil formalisere disse ambitioner som led i den kommende udvikling af vores ESG-politikker.

Klimaregnskab

I 2024 var den samlede udledning fra OK's aktiviteter 5,3 mio. tons CO₂. Som det ses i klimaregnskabet herunder, stammer hele 99,9% af udledningen fra OK's værdikæde, og her udgør udledningen fra kundernes brug af OK's produkter den største post med 73%.

Klimaregnskabet er baseret på metoden i Greenhouse Gas (GHG) protokollen, hvor scope 1 omfatter de direkte

udledninger fra virksomhedens egne kilder, scope 2 er indirekte udledninger fra energi købt og brugt af virksomheden, og scope 3 er øvrige indirekte emissioner fra virksomhedens værdikæde, som GHG-Protokollen inddeler i 15 kategorier. I vores opgørelser har vi har valgt operationel kontrol som metode, hvilket afgrænser scope 1 og 2 opgørelsen til aktiviteter, hvor OK har min. 50% ejerandel.

Vores Scope 1- og 2-udledninger stammer fra brændstof til vores egne tankbiler og firmabiler, samt forbrug af el og varme på vores lokationer. Varme fremgår af begge scopes, fordi vi anvender naturgas (scope 1) og fjernvarme (scope 2) til opvarmning.

Vores scope 3 omfatter udledninger fra værdikæden både upstream og downstream, hvor størstedelen ligger i kategori 1 (Indkøbte varer og services), kategori 3 (Brændstof og energi) og kategori 11 (Brug af solgte produkter).

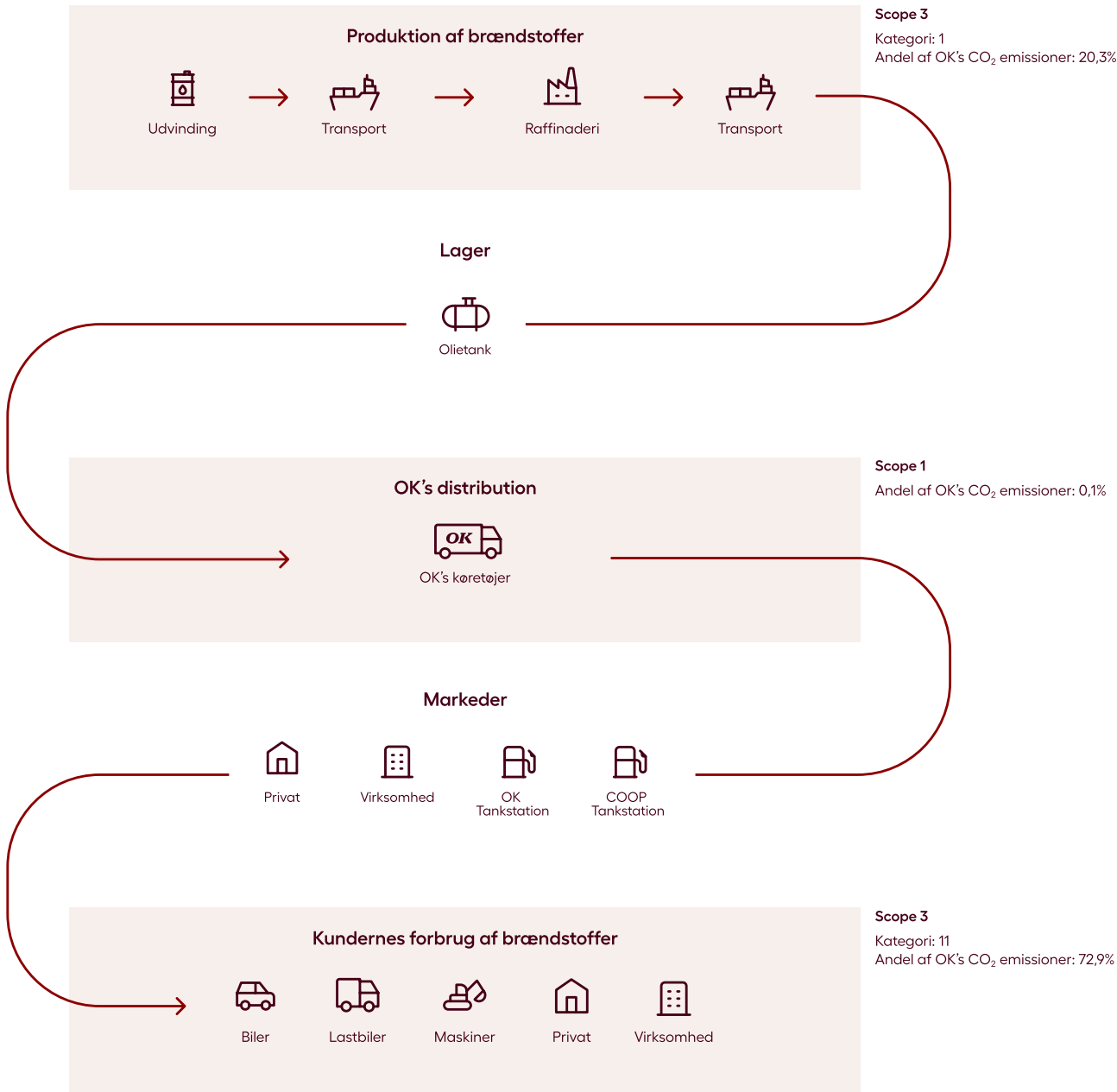
I vores arbejde mod et mere fuldstændigt og transparent klimaregnskab har vi for 2024 også inkluderet kategorierne 2, 4, 12 og 13.

Lokationsbaseret		2024		2023	
Markedsbaseret		tCO ₂ e	Pct.	tCO ₂ e	Pct.
Total		5.335.860 5.869.842	100%	5.499.108 5.819.795	100%
Scope 1	Direkte emissioner egen drift	4.625	0,1%	5.076	0,1%
	Varme	118	0,0%	139	0,0%
	El (solceller)	0	0,0%	0	0,0%
	Transport brændstof	4.507	0,1%	4.937	0,1%
Scope 2	Indirekte emissioner egen drift	1.199 102	0,0%	1.401 54	0,0%
	Varme	102	0,0%	54	0,0%
	El	1.097 0	0,0%	1.347 0	0,0%
Scope 3		5.330.036 5.865.115	99,9%	5.492.631 5.814.665	99,9%
Kategori 1	Indkøbte varer og services	1.185.445	20,2%	1.224.053	21,2%
Kategori 2	Kapital indkøb	8.584	0,1%	7.641	0,1%
Kategori 3	Brændstof og energi	222.213 694.240	4,2%	215.126 498.454	3,9%
Kategori 4	Upstream transport	3.288	0,1%	1.068	0,0%
Kategori 11	Brug af solgte produkter	3.866.807 3.892.203	72,5%	4.014.548 4.027.930	73,0%
Kategori 12	End of life	608	0,0%	536	0,0%
Kategori 13	Downstream leasede aktiver	40.877 78.533	1,3%	27.490 52.814	0,9%
Kategori 15	Investeringer	2.214	0,0%	2.169	0,0%

Der henvises til regnskabspraksis på side 21.
Det markedsbaserede klimaregnskab har ud over scope 2 også indvirkning på scope 3 kategorierne 3, 11, 13 på grund af de produkter OK sælger: el til private og erhverv samt el i ladestandere og varmepumper. Markedsbaserede data vises med rødt, når disse er forskellige fra lokationsbaserede data.

Brændstofrejsen i OK’s værdikæde

Rejsen for brændstoffer og additiver er et godt eksempel på, hvordan emissionerne fordeler sig i de tre scopes. Vores upstream scope 3-udledninger stammer fra udvinding, transport, raffinaderi og lagring inden brændstoffet når OK’s tankbiler. Scope 1 og 2-udledninger udgøres af transport frem til slutbrugere og til tankanlæg, samt udledninger forbundet med at drive anlæggene. Når brændstofferne forbruges, for eksempel til kørsel i bil eller lastbil, udledes der også drivhusgasser, og disse fremgår af OK’s klimaregnskab som downstream scope 3-udledninger.



Transitionsplan mod Net Zero

OK har i 2024 påbegyndt arbejdet med at udvikle en transitionsplan med målsætninger på kort- og mellemlang sigt, der skal sikre rettidige CO₂-reduktioner for at nå Net Zero CO₂-udledning i 2050.

Vi har foreløbigt defineret fem indsatsområder, hvor vi allerede har iværksat en række konkrete indsatser, der forventes at bidrage til betydelige CO₂-reduktioner frem mod 2030:

Vores fem indsatsområder

1 Effektivisering af egen drift

Vi arbejder løbende på at reducere forbruget af el og varme i vores bygninger gennem energieffektiviseringer, udfasning af naturgas til fordel for fjernvarme og varmepumper, samt investeringer i vedvarende energi, for eksempel solceller på tagene. Desuden køber vi ikke firmabiler, der udelukkende kører på fossile brændstoffer, og fra 2026 vil alle nye firmabiler være elbiler. Dette gælder dog ikke vores tankvogne, som af sikkerhedsmæssige årsager endnu ikke er godkendt til at køre på el. Her arbejder vi på at reducere CO₂-udledningerne gennem bedre ruteplanlægning og logistik optimering.

2 Fremtidens bilisme

Vi er i fuld gang med at udbygge infrastrukturen for el-ladning, og vi har i 2024 indgået aftaler om køb af grønne certifikater for OK's ladepunkter, se side 17.

3 Mindre udledning fra brændstoffer

Vi arbejder på at øge andelen af biobrændstoffer i produktporteføljen og samarbejder med raffinaderier og andre parter om muligheden for at øge bioandelen i basisprodukterne.

4 Bedre energi- og varmeløsninger

Vi tilbyder el-produkter baseret på vedvarende energikilder til private kunder og belønner kunder med fleksibelt elforbrug (nat/dag). Vi vil yderligere styrke vores digitale- og energistyringsløsninger, som hjælper forbrugere med at optimere deres energiforbrug og reducere belastningen på nettet.

5 Innovation i nye energiteknologier

Vi følger nøje med i udviklingen inden for nye energi- og klimateknologier, som vil være afgørende for at kunne levere yderligere reduktionstiltag frem mod 2050.

Vi har påbegyndt arbejdet med at udvikle en transitionsplan for OK's vej mod Net Zero CO₂-udledning i 2050 og iværksat en række konkrete indsatser for at opnå betydelige CO₂-reduktioner inden 2030.

Flere ladepunkter til danskerne

Danskerne skifter i stor stil til elbil, og OK arbejder intensivt på at kunne servicere kunder over hele landet med ladestandere til elbiler. Vi har fokus på at skabe et landsdækkende netværk, der gør det muligt at lade uanset, hvor man befinder sig, herunder prioriterer vi også landdistrikterne for at sikre en fair og lige adgang til omstillingen i hele samfundet. Vi har formået at holde højt tempo på installationen af nye ladestandere og havde ved udgangen af 2024 3494 offentligt tilgængelige ladepunkter og flere under opførelse. Vi har derfor opjusteret vores 2025-mål fra 4000 til 5000 ladepunkter og samtidig sat et nyt mål om at have 6000 idriftsatte ladepunkter og 25 ladeparker inden udgangen af 2026.

I 2024 har vi indgået aftaler om køb af grønne certifikater for OK's ladepunkter, og over 99 procent af OK's portefølje af certifikater kommer fra vindenergi, hvor Danmark er det primære ophavsland, mens den sidste del først og fremmest kommer fra solceller.

Infrastruktur til eldrevne lastbiler

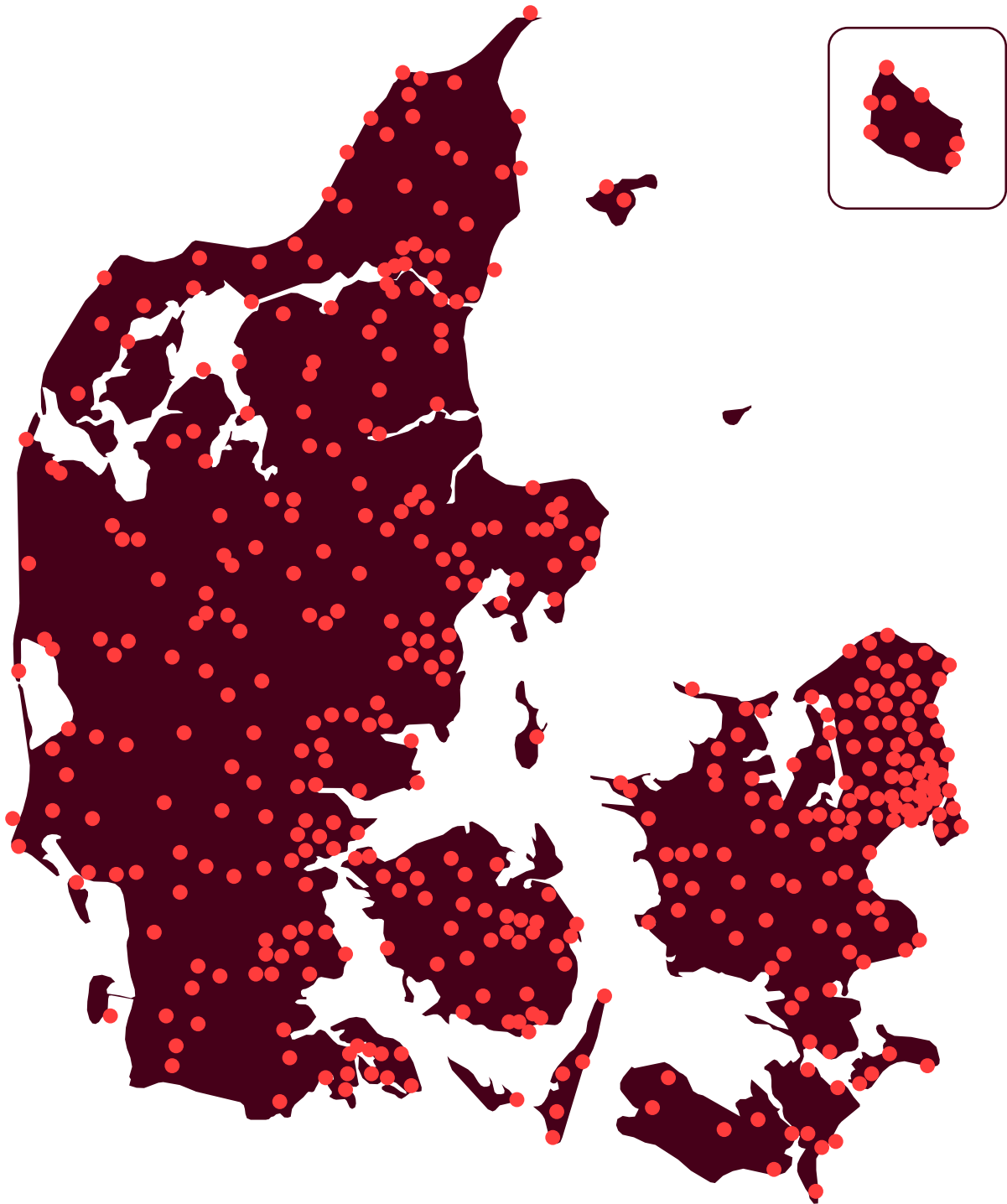
Også inden for den tunge transport er elladning i hastig udvikling. OK og Danske Fragtmænd indgik i 2024 en aftale om etablering af ladeinfrastruktur ved 27 fragtterminaler, så fragtmændene får lettilgængelige opladningsmuligheder over hele landet og dermed den nødvendige kapacitet til at skifte fra diesel til el.

3494

offentligt tilgængelige OK ladepunkter
ultimo 2024

6000

offentligt tilgængelige OK ladepunkter
planlagt ultimo 2026



Danmarkskortet viser OK's nuværende ladenetværk og nye projekter under opførelse, der forventes sat i drift senest i 2026.



Danoil bidrager til at sikre europæisk energiforsyning

OK's datterselskab, Danoil, investerer i modning og produktion af olie- og gasfelter i Nordsøen med produktionslicenser, der løber frem til 2050. Det er hensigten, at Danoil afvikler sine aktiviteter, når samfundet er omstillet til vedvarende energi, og danske forbrugere derfor ikke længere har behov for olie- eller gasbaserede produkter. Danoils aktiviteter udspringer blandt andet af Europas politiske mål om at dække efterspørgslen med produktion fra demokratiske lande og med transparente ESG-forhold.

Indtjeningen fra Danoil anvendes til at medfinansiere OK's klimatransition, herunder opbygning af infrastruktur for ladestandere. Danoils produktionsvolumen af benzin og naturgas udgjorde i 2024 hhv 5% og 10% af OK's samlede indkøb af disse produkter.

Indtjeningen fra Danoil anvendes til at udbygge infrastrukturen for ladestandere i Danmark



Flere Svanemærkede vaskehaller

Vi åbnede 25 nye Svanemærkede vaskehaller i 2024, og ved udgangen af året var 138 ud af vores i alt 141 vaskehaller Svanemærkede. De Svanemærkede vaskehaller fungerer i praksis som et biologisk rensningsanlæg, der rensrer vandet og reducerer forbruget af vand med op til 85 procent i forhold til traditionelle vaskehaller.

138 ud af OK's i alt 141 vaskehaller var Svanemærkede ved udgangen af 2024.

Sociale forhold

I 2024 har vi videreført de sociale tiltag, der var planlagt for året, som blandt andet har omfattet forbyggende indsatser for at forbedre medarbejdernes sundhed og trivsel samt intern kommunikation og træning i diversitet, lighed og inklusion.

I vores dobbelt væsentlighedsanalyse haft vi identificeret de væsentlige påvirkninger og risici for vores egen arbejdsstyrke, som vi skal arbejde videre med og rapportere på i 2025. Disse omfatter:

→ **Arbejdsforhold**

For OK's chauffører, teknikere og bygge- og anlægsmedarbejdere omfatter arbejdet risikofylde opgaver, som kan indebære tunge løft, kontakt med kemikalier og nærkontakt med højspænding.

→ **Trivsel og stress**

Som en virksomhed under forandring og med mange nye opgaver og en travl hverdag, er det vigtigt at opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø og bekæmpe stress. Desuden kan truende adfærd fra kunder rettet mod medarbejdere i OK's call-center, chauffører og kørende teknikere føre til stress og psykiske problemer.

→ **Diversitet i arbejdsstyrken**

Generelt er der en begrænset diversitet i OK's arbejdsstyrke med hensyn til køn og nationalitet, og dansk er det dominerende sprog Vi er opmærksomme på, at det kan påvirke vores evne til at tiltrække og fastholde kvindelige talenter samt internationale talenter og ikke-dansktalende medarbejdere.

Ambitioner for medarbejderforhold

OK respekterer de internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Vi støtter diversitet, lighed og inklusion (DEI) og bestræber os på at behandle alle medarbejdere lige og undgå alle former for diskrimination. Vores medarbejdere har organisationsfrihed og mulighed for at udvide deres kompetencer gennem efteruddannelse, og vi har særligt fokus på at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Disse ambitioner vil blive formaliseret som led i den kommende udvikling af vores ESG-politikker.

Sikkerhed og sundhed

OK lægger stor vægt på at skabe gode fysiske arbejdsforhold og en sikker arbejdsplads for medarbejderne, og vi har i 2024 haft fokus på at forebygge arbejdsulykker gennem intern uddannelse:

- Alle teknikere har gennemført et kursus i håndtering af elektricitet, herunder at undgå stød.
- Vi har foretaget en kemisk risikovurdering, og alle chauffører og teknikere har gennemført træning i håndtering af kemikalier, herunder brug af værne-midler. Tæt læringsopfølgning og onboarding i sikkerhed er desuden et fast dagsordenspunkt på møder hos chaufførerne.
- 78% af vores projektledere og tekniske tegnere har gennemført kurser i fysisk arbejdsmiljø og sikkerhedskultur på byggepladser.

Vi har i 2024 registreret 36 ulykker, hvoraf 15 medførte fravær, som blandt andet er chauffører, der er kommet til skade med tunge løft og vrid ved håndtering af gods. Det er ikke tilfredsstillende, og vi er derfor i gang med nærmere at analysere ulykkerne og vil i 2025 forsætte vores indsats for at fremme sikkerhedskulturen og forebygge ulykker med øget fokus på risikovurdering.

Vi gennemfører løbende sundhedskampagner med fokus på bevægelse og kost.

For at fremme sundheden blandt medarbejderne gennemfører vi løbende interne sundhedskampagner med fokus på bevægelse og individuel kostrådgivning. I 2024 fik alle medarbejderne tilbudt et sundhedstjek, hvilket 30% af vores medarbejdere benyttede sig af.

30%

af vores medarbejdere benyttede sig af sundhedstjek.

Nøgletal for OK medarbejdere	2024	2023
Antal medarbejdere	1263	1091
Medarbejderomsætning	19 %	15 %
Underrepræsenterede køn i pct.	33,3 %	33 %
Underrepræsenterede køn i ledelseslag i pct.	18,2 %	0 %
Sygefravær	4,1 %	6,3 %
Antal rapporterede arbejdsulykker med fravær	15	23

Der henvises til regnskabspraksis på side 21.

Trivsel og stressreduktion

I OK ønsker vi at skabe et arbejdsliv, der giver den enkelte de bedste muligheder for at lykkes i sit job og samtidig finde den bedst mulige balance i sit arbejdsliv. Derfor tilbyder vi en høj grad af fleksibilitet, samtidig med at vi tager hensyn til kunders og kollegers behov. Vi har ingen regler for omfanget af hjemmearbejde, så længe vi altid sikrer, at vi fremmer og understøtter vores holdånd, fællesskab og den stærke OK kultur.

Efter en testperiode blev konceptet ”Min tid” i 2024 indført som en fast del af arbejdslivet i OK. Det betyder, at funktionærer hver onsdag formiddag har mødefri tid, som giver mulighed for fordybelse, refleksion og udvikling. Desuden har alle medarbejdere mulighed for at holde Walk & Talk-møder. Det benytter blandt andet medarbejderne i call-centret sig ofte af, da det giver en god afveksling i arbejdsdagen.

Da truende adfærd fra kunder kan være en udfordring for call-centret, er medarbejdere i 2024 blevet trænet i konflikthåndtering. Vi analyserer og vurderer løbende sprogbruget med henblik på bedre håndtering af potentielle konflikter, og det vil fortsat være et indsatsområde i 2025.

Som led i vores indsats for at øge medarbejdernes trivsel og forebygge stress, har vi i 2024 fortsat samarbejdet med Blume Support om at kunne tilbyde omfattende psykologbistand til medarbejdere, som har behov for det. Desuden har vi indgået aftale med Falck om akut krisehjælp, der kan aktiveres i særlige tilfælde.

Da vi har gode erfaringer med meditation som et effektivt, stressreducerende værktøj, som kan gøre en forskel i en travl hverdag, fik alle medarbejdere i 2024 mulighed for at deltage i et nyt forløb i meditation og mindfulness i samarbejde med en ekstern instruktør. Det benyttede 34 medarbejdere sig af.

Trivselsmåling ”Min mening”

I efteråret 2024 gennemførte vi en trivselsmåling på tværs af organisationen som opnåede en svarprocent på 85. Resultatet viste en score på ”Arbejdslyst” på 79, hvilket ligger væsentligt over landsgennemsnittet, og samme tendens ses på samtlige faktorer i analysen. Højeste score ligger på kategorierne ”Ledelse” og ”Kolleger”, og den laveste score er relateret til ”Balance”.

Dialog og samarbejde

Vores medarbejdere har løbende dialog med ledelsen om arbejdsmiljø, sikkerhed og arbejdsforhold. Dialogen og samarbejdet er organiseret i fire fora for de store personalegrupper: funktionærer, teknikere, bygnings- og installationshåndværkere samt chauffører. Funktionærforum og Chaufførforum har fungeret i mange år, mens Teknikerforum og Bygge- og installationsforum begge er etableret i 2024. De fire fora mødes to gange om året med repræsentanter fra lederteamet, hvor de fungerer som medarbejdernes talerør inden for de respektive fagligheder, og bidrager dermed til at udvikle samarbejdet med ledelsen, så åbenhed og tillid trives på tværs af organisationen.

Repræsentanter fra de fire fora deltager desuden i OK’s arbejdsmiljøudvalg, som er den øverste myndighed i vores arbejdsmiljøorganisationen. Arbejdsmiljøudvalget beslutter og iværksætter i et samspil med ledelsen og HR, hvilke initiativer der skal sættes i værk for at sikre en sund og sikker arbejdsplads samt forebygge arbejdsskader og fremme trivsel.

Diversitet, lighed og inklusion

I 2024 har vi fortsat det strategiske arbejde med at sikre DEI i alle HR-processer herunder i rekruttering og uddannelse. Det har udmøntet sig i en række konkrete initiativer, som har bidraget til at øge organisationens viden og opmærksomhed på DEI:

- Der er løbende afholdt DEI-sparringsmøder i afdelingerne for at træne og aktivere organisationen til større fokus på DEI.
- 70% af medarbejderne har gennemført e-learning med temaet ”En arbejdsplads for alle”.
- DEI-lederuddannelsen fra 2023 er gentaget i 2024 og suppleret med yderligere to kurser, der har fokus på inklusion og diversitet i teams, herunder træning i at imødegå bias i beslutningsprocesser.
- Der er indført bedre barselsvilkår for forældre til solo- og regnbuefamilier med fokus på ligestilling for alle medarbejdere.



OK’s sponsorkoncept udvidet

At støtte lokalsporten og være med til at skabe liv i lokalsamfundene er en grundsten i OK’s DNA, og det har i høj grad bidraget til at skabe et godt omdømme og gode relationer til kunderne. Samtidig har vi et grundlæggende ønske om at give noget tilbage til de mange lokalsamfund, som vores forretning har sit udgangspunkt i.

Vi har i 2024 udvidet vores sponsorkoncept til også at omfatte kunder med elbiler. Det betyder, at kunderne nu både ved almindelig tankning, samt ved opladning af bilen på farten og ved brug af el derhjemme, bidrager til at støtte en klub efter eget valg. Støtten ved tankning er fortsat 5 øre pr. liter, støtten ved ladning er 5 øre pr. kWh på OK’s offentlige ladestandere, og elforbruget i hjemmet giver 1 øre pr. kWh. Ved udgangen af 2024 støttede OK sammen med kunderne 3359 lokale foreninger i hele landet.

Alle kan være med til at støtte lokalt – det er OK energi.



OK indgår i nationalt virksomhedsberedskab

OK har i 2024 indgået aftale om at indtræde i et civilt virksomhedsberedskab på Falcks initiativ. Beredskabet skal bidrage til at sikre en hurtig og effektiv indsats i tilfælde af en krisesituation i Danmark, og her kan OK gøre en forskel ved at sikre forsyning af brændstoffer til logistik og transport.

I krisesituationer kan OK være med til at sikre brændstof-forsyninger.

Virksomheds- adfærd

I 2024 har vi haft fokus på at videreføre de tiltag inden for området, der var planlagt for året, hvor hovedaktiviteten har været at igangsætte en due diligence proces på leverandørområdet.

Derudover har vi som led i vores dobbelte væsentlighedsanalyse identificeret de væsentlige påvirkninger og risici inden for virksomhedsadfærd, som vi skal arbejde videre med og rapportere om i 2025. Disse omfatter:

→ **Transparens i værdikæden for olieprodukter**

OK indkøber stort set alle olieprodukter fra nordeuropæiske leverandører for at sikre sporbarhed, oprindelse, miljø- og arbejdsforhold i udvikling og raffinering samt for at begrænse transporten og øge leveringssikkerheden. Dog er der stadig ikke fuld transparens og sporbarhed i den globale værdikæde for olie, hvilket betyder, at iboende ESG-problemer relateret til olieprodukternes oprindelse også kan forekomme i OK's produkter, herunder begrænsede arbejdstagerrettigheder og risikobetonede fysiske arbejdsforhold.

→ **Ansvarlig leverandørstyring**

Som handelsvirksomhed har OK mange leverandører og samarbejder så vidt muligt primært med europæiske leverandører for at minimere negative påvirkninger af ESG-forhold. OK ser stadig et behov for at styrke vores due diligence processer i leverandørkæden.

→ **Bekæmpelse af risiko for korruption**

Med en kompleks, global værdikæde er der en iboende risiko for korruption både i forbindelse med indkøb af olie og øvrige råvarer samt i forbindelse med transport.

Ambitioner for antikorruption

I OK ønsker vi at fremme integritet og etisk adfærd i alle aspekter af vores aktiviteter, og vi har en nultolerance i forhold til korruption i enhver tænkelig form. Vi forventer, at ingen i OK deltager i nogen form for direkte eller indirekte korruption, herunder afpresning, bedrageri, bestikkelse, anvendelse af smørepengene eller hvidvaskning. Vores indsats for antikorruption vil blive skærpet og udbygget som led i udviklingen af vores ESG-politikker.

Uetisk adfærd kan få ansættelsesretlige konsekvenser og omfatter, udover korruption, også tyveri, svig, løgn, fortidelse og brud på loyalitetspligt både internt og eksternt overfor kunder og forretningsforbindelser.

Whistleblower-ordning

OK har en Whistleblower-ordning, som giver medarbejdere og andre interessenter mulighed for anonymt at indberette mistanke eller kendskab til uetisk adfærd. Alle indberetninger behandles fuldt fortroligt.

Indberetningerne opdeles i to hovedkategorier:

Kategori 1:

Indberetninger, der omhandler korruption, bestikkelse, diskrimination, seksuelle krænkelser, kriminelle aktiviteter og lignende. Sagerne behandles af HR og Legal, hvis nødvendigt med adgang til CEO/Bestyrelsesformand.

Kategori 2:

Indberetninger, der omhandler adfærds- og samarbejdsproblemer samt utilfredshed med ledelse. Sagerne behandles af HR og øverste ledelse på det aktuelle niveau, og ikke som egentlige whistleblower-sager.

Information og link til Whistleblower-ordningen findes på www.OK.dk og intranettet, så alle medarbejdere i OK og interessenter let kan finde information om, hvad og hvordan, der kan indberettes, samt hvordan indretningerne behandles.

I 2024 modtog vi ni indberetninger via Whistleblower-ordningen, som alle var indenfor kategori 2 og vedrørte tre unikke sager. Alle indberetningssager er behandlet og afsluttet.

Ansvarlig leverandørstyring

OK har en Code of Conduct (CoC) til leverandører og samarbejdspartnere, som specificerer krav og forventninger til leverandører og deres underleverandører inden for miljø og klima, menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder samt forretningsetik. Den bygger på internationalt anerkendte principper og standarder for bæredygtighed, herunder OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv. OK forventer desuden, at leverandører overholder alle lokale love og regler i de lande, som de opererer i.

Før hver kontraktforhandling verificeres leverandørens compliance-niveau. Afhængig af leverandørens forretning og associerede risici, kan yderligere leverandørspecifikke bæredygtighedskrav og mål blive inkorporeret i kontrakten. Hvis leverandøren ikke tillader os at verificere compliance-niveauet eller hvis identificerede non-compliance forhold ikke afhjælpes indenfor rimelig tid, kan vi afbryde samarbejdet med leverandøren.

Vi har i 2024 igangsat en due diligence proces på leverandørområdet med kortlægning af vores primære leverandørers tilgang til menneskerettigheder, klagerettigheder, forbrugerrettigheder, antikorruption, fair konkurrence og skat. På den baggrund vil vi i 2025 videreudvikle vores CoC og procedurer for ansvarlig leverandørstyring.

Dataetik

OK har ikke en politik for dataetik, men vi vil i 2025 formalisere og forankre en politik, der bygger på vores eksisterende principper og retningslinjer for ansvarlig og etisk brug af data. Politikken vil blandt andet beskrive hvordan OK indsamler, anvender og beskytter data, herunder behandler personoplysninger i overensstemmelse med GDPR, samt hvordan OK bruger Artificial Intelligence (AI).

Vi har i 2024 fortsat arbejdet fra 2023 med at fastsætte og implementere retningslinjer for brugen af AI. Det omfatter blandt andet læring om AI, hvordan det må benyttes, hvilke data der må behandles samt risici ved manglende efterlevelse af retningslinjerne.



Anvendt regnskabspraksis

Klimadata

Beregninger af OK's drivhusgasudledninger er udarbejdet efter principperne i GHG-protokollen. Data omkring forbruget i scope 1 og scope 2 er hentet via EnergiDatas EMS platform. Scope 3-udledninger er beregnet på baggrund af de faktiske indkøb og forbrug i forretningen.

Af hensyn til at sikre et retvisende billede er der foretaget en korrektion i baseline for scope 3-udledningen med tilføjelse af GHG-protokol kategorierne 2, 4, 12, 13 og 15. Effekten af dette giver en forøgelse af CO₂ udledninger

på ca. 60.000 tCO₂e som følge af de nye beregninger. Af hensyn til at sikre et retvisende billede er der ligeledes foretaget mindre justeringer baseret på forbedring af datakvaliteten i basisårets scope 3 udledninger svarende til en forøgelse på ca. 40.000 tCO₂e.

GHG-Protokollen
OK har i 2024 udvidet kortlægningen af vores drivhusgasudledninger, så de nu dækker alle Greenhouse Gas Protokollens (GHG-Protokollen) fem grundprincipper.

Princip	Beskrivelse	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Relevans	Nødvendig information for beslutningstagning er tilgængelig	Ja	Ja	Ja
Fuldstændighed	Alle områder i virksomheden er afdækket	Ja	Ja	Ja*
Konsistens	Data kan trackes på samme måde hvert år	Ja	Ja	Ja
Gennemsigtighed	Beslutninger er klart dokumenteret og alle udledninger kan understøttes med data	Ja	Ja	Ja
Nøjagtighed	Data er pålidelige og beregninger er lavet ud fra systematisk metode	Ja	Ja	Ja

* I 2024 er følgende kategorier i scope 3 kortlagt og inkluderet i klimaregnskabet: Kategori 2, 4, 12, 13 og 15.

Sociale data

Underrepræsenterede køn i ledelseslag
Det underrepræsenterede køn i ledelseslag defineres som et og to ledelseslag under koncernens øverste tilsynsorgan, og udgøres udelukkende af ledelsen i moderselskabet OK a.m.b.a.

Sygefravær
Sygefravær er beregnet som antal sygedage/sygetimer og så divideret med samlet antal fuldtidsækvivalente arbejdsdage/arbejdstimer.

Antal medarbejdere
Antal medarbejdere er opgjort som antal hoveder/headcount pr. 31/12. Det rapporterede antal medarbejdere i 2023-rapporten var opgjort efter antal FTE.

Arbejdsulykker
Arbejdsulykker omfatter hændelser, der er sket på arbejdspladsen i forbindelse med en arbejdsrelateret aktivitet, som har ført til sygefravær.

Medarbejderomsætning
Medarbejderomsætningen består af procentdelen af alle medarbejdere, som har forladt virksomheden både frivilligt og ufrivilligt ud af de samlede antal medarbejdere pr. balancedagen.

OK

OK a.m.b.a.

Åhave Parkvej 11
8260 Viby J
Tlf. 70 12 12 33

obt@ok.dk
www.ok.dk
Cvr-nr. 39170418