

OK

Politik for arbejdsmiljø

Indhold

Formål med denne politik	3
Omfattet af politikken	3
Politikoplysninger	3
OKs tilgang til arbejdsmiljø	3
Kommunikation og uddannelse	4
Spørgsmål til politikken?	4

Formål med denne politik

Formålet med denne arbejdsmiljøpolitik er at fastlægge OK a.m.b.a.'s (OK) forpligtelser og tilgang til fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Politikken danner grundlag for vores arbejdsmiljøledelsessystem og understøtter vores mål om løbende forbedringer og forebyggelse af arbejdsrelaterede skader og sygdomme.

Omfattet af politikken

Politikken gælder for alle ansatte i OK. De dele af politikken, der handler om fysisk sikkerhed på OKs lokationer, gælder desuden alle personer, der opholder sig på virksomhedens lokationer, herunder gæster, håndværkere, samarbejdspartnere, mv.

Politikoplysninger

Medarbejderne er altafgørende for OK, og vi går ikke på kompromis med medarbejdernes velbefindende.

Vi arbejder systematisk og målrettet med arbejdsmiljø i overensstemmelse med gældende lovgivning, myndighedskrav og andre relevante forpligtelser.

OKs tilgang til arbejdsmiljø

- Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor sikkerhed, sundhed og trivsel er en naturlig del af vores daglige arbejde og et fundament for vores fælles succes.
- Vi tror på, at trivsel og arbejdsglæde styrker engagement, og ser trygge, sunde og udviklende rammer som en forudsætning for at levere den ønskede høje kvalitet til kunderne og som afsæt for vores stærke fællesskab.
- Vores arbejdsmiljøindsats er bygget på vores værdier; holdånd, handlekraft, ansvarlighed, mod og tillid.
- Vi accepterer ikke nogen form for diskrimination eller krænkende adfærd, og vi tror på, at alle har ret til at blive behandlet med tillid, respekt og ligeværd.

OK forpligter sig til at

Forebygge arbejdsrelaterede skader, sygdom og stress

OK arbejder målrettet for at

- Fremme en kultur hvor fysisk sikkerhed altid prioriteres.
- Identificere, vurdere og håndtere risici samt muligheder for at forebygge skader og fremme et sundt fysisk arbejdsmiljø.
- Sikre en proaktiv tilgang til ergonomi, sikkerhed og forebyggelse af ulykker og sygdom.
- Tilbyde alle medarbejdere adgang til sundhedsfremmende tilbud
- Håndtere ulykker og nærværd-hændelser professionelt og lære af dem.

OK forpligter sig til at

Skabe trygge, sunde, udviklende og inkluderende rammer for alle medarbejdere

Fremme trivsel og engagement

Udvikle medarbejdernes kompetencer

Sikre løbende forbedring af arbejdsmiljøet via inddragelse og ledelse

OK arbejder målrettet for at

- Fremme en kultur hvor psykisk trivsel altid prioriteres.
- Identificere, vurdere og håndtere risici samt muligheder for at forebygge sygdom og stress samt fremme et sundt psykisk arbejdsmiljø.

- Kontinuerligt videreudvikle høj ledelseskvalitet i OK (trivselsmåling)
- Videreudvikle et stærkt fællesskab på tværs af medarbejdere og ledere i organisationen
- Fremme en inkluderende og nysgerrig kultur præget af mod, tillid, ansvarlighed og dialog
- Tilbyde fleksible forhold for at opretholde en sund work-life balance

- Sikre at alle medarbejdere har de til enhver tid nødvendige kompetencer samt værktøjer til at udføre sit job tilfredsstillende.

Ledelsesdialoger

- OKs LederTeam tager ansvar for arbejdsmiljøet og sikrer, at politikken er integreret i virksomhedens strategi og drift (beslutninger og processer).
- Alle ledere har ansvar for at prioritere arbejdsmiljø højt og gå forrest som rollemodeller.
- Arbejdsmiljø drøftes systematisk i lederfora og indgår i relevante ledelsesbeslutninger.

Medarbejderdialoger

- Arbejdsmiljø drøftes systematisk og åbent i OKs arbejdsmiljøgrupper med repræsentanter fra OKs ledelse og medarbejdere.
- Arbejdsmiljøorganisationen inddrages aktivt i forbedringer og beslutninger.

Kommunikation og uddannelse

Politikken er tilgængelig for alle medarbejdere og relevante interessenter og kommunikeres aktivt gennem onboarding, intranet og arbejdsmiljømøder.

Spørgsmål til politikken?

Har du spørgsmål til politikken, er du velkommen til at kontakte Arbejdsmiljøorganisationen på dit område.



OK a.m.b.a.

Åhave Parkvej 11
8260 Viby J
Tlf. 70 12 12 33

sustainability@ok.dk
www.ok.dk
CVR-nr. 39170418