

OK

Leverandør- kodeks

Indhold

Introduktion	3
Omfattet af dette kodeks	3
Leverandørkodeks	3
Generelle krav og forventninger	3
Krav til miljø- og klimaforhold	4
Krav til Sociale forhold og menneskerettigheder	4
Krav til virksomhedsadfærd (governance)	5
Specifikt vedr. sanktioner	6
Håndhævelse af leverandørkodekset	6
Spørgsmål?	7

Introduktion

OK a.m.b.a. (OK) er blandt Danmarks største energiselskaber og har igennem mere end 100 år leveret energi til private og erhvervskunder over hele landet. Gennem tiden har vi tilpasset os samfundets skiftende energibehov og teknologiske udviklinger – og i dag står vi midt i den afgørende omstilling til vedvarende og ikke-fossile energiformer, hvor OK spiller en central rolle.

OK har en klar ambition: Vi vil styrke vores position som en førende leverandør af løsninger til e-mobilitet, el og boligopvarmning. Det gør vi ved at udvikle ansvarlige løsninger, der er attraktive og tilgængelige for alle.

Vi ønsker at samarbejde med leverandører der understøtter os i denne rolle og ambition, og vi ønsker at indgå langsigtede udviklings- og samarbejdsrelationer til gavn for begge parter.

OK forventer, at vores leverandører som minimum lever op til kravene, som er beskrevet i dette leverandørkodeks. Kodekset dækker områder inden for ESG (miljø- og klimaforhold, sociale forhold og virksomhedsadfærd) som grundlag for ansvarlighed tværs af værdikæden.

Kodekset bygger på de standarder og krav, vi stiller til os selv, herunder vores tilslutning til FN's Global Compact, OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN's retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv.

Omfattet af dette kodeks

Kodekset gælder for leverandører til OK amba, inklusiv leverandører til OK Energiteknik A/S, OK Plus A/S, OK EI A/S og Danoil Exploration A/S.

En leverandør defineres som enhver som vi samarbejder med og som leverer varer og/eller tjenesteydelser til OK.

Leverandørkodeks

Generelle krav og forventninger

- Leverandøren skal overholde lokale og nationale love og regler i de lande, de opererer i. Når kravene i OKs kodeks sætter en højere standard end gældende lov kræver, gælder OKs kodeks.
- Leverandøren er ansvarlig for at holde sig opdateret i forhold til de love og regler, der er relevante for deres aktiviteter, produkter og/eller tjenesteydelser.
- Leverandøren forventes at overvåge deres påvirkninger af miljø, mennesker og samfund for at fremme løbende forbedringer og reducere potentielle og faktiske negative påvirkninger i deres værdikæde.
- Leverandøren forventes at have en politik eller tilsvarende forpligtelse, der modsvarer virksomhedens størrelse, virke og væsentlige påvirkninger af miljø, mennesker og samfund, samt at have processer på plads til at håndtere disse væsentlige påvirkninger i deres værdikæde.
- Leverandøren forventes at have processer på plads, der er passende for deres virksomhed, for at styre overholdelsen af dette kodeks for leverandører, herunder afklaring af ledelsesansvar, politikker og procedurer for ESG due diligence for at sikre overholdelse og kontinuerlig forbedring.

- Leverandøren skal deltage i OK's leverandør due diligence proces med forpligtelse til gennemsigtighed, kvalitet og fremdrift.
- Leverandøren forventes på anmodning fra OK at dele relevante ESG-oplysninger og data herunder CO₂ data for scope 1 og 2 udledninger som input til OK's årlige ESG-rapportering.
- Leverandøren er forpligtet til at sikre overholdelse af den seneste opdaterede version af OKs leverandørkodeks.
- Yderligere brancherelevante og leverandørspecifikke krav kan indgå i den individuelle kommercielle leverandørkontrakt.
- Leverandøren skal følge affaldshierarkiet og dermed prioritere genbrug og genanvendelse samt sikre korrekt bortskaffelse af affald og korrekt håndtering af produkter.
- Leverandøren skal sikre at kemikalier opbevares, håndteres, transporteres, bruges og bortskaffes miljømæssigt korrekt; som minimum efter gældende lovgivning. Leverandøren forventes at udfase eller minimere brugen af farlige kemikalier og uønskede stoffer.
- Leverandøren skal undgå overudnyttelse af naturressourcer og implementere en praksis, der beskytter lokale økosystemer og fremmer biodiversitet.

Krav til miljø- og klimaforhold

OK ønsker at spille en proaktiv rolle i den grønne omstilling og bidrage til Parisaftalens målsætninger om at begrænse den globale temperaturstigning. Vi arbejder målrettet for at reducere OK's udledninger af drivhusgasser mod net-zero i 2050 og på at omstille samfundet til fremtidens energiløsninger.

- Leverandøren skal til enhver tid opretholde relevante miljøtilladelser.
- Leverandøren skal arbejde aktivt på at reducere virksomhedens klimapåvirkning ved at mindske drivhusgasemissioner relateret til deres drift og værdikæde. Det kan omfatte tiltag som forbedring af energieffektivitet, brug af vedvarende og lavemissionsenergikilder og innovative teknologier, der begrænser CO₂-udledningen.
- Leverandøren skal at bruge ressourcer så effektivt som muligt og opfordres til at vælge materialer, tilgange og teknologier ud fra et miljømæssigt og cirkulært hensyn, der minimerer spild og emissioner til luft, vand og jord.
- Leverandøren opfordres til aktivt at fremme sporbarhed i forsyningskæden. Specielt med fokus på ansvarlig indkøb af konfliktminerale.

- Leverandøren skal have procedurer på plads til effektivt at forebygge og afbøde nødsituationer og ulykker, som kan påvirke miljøet negativt, samt følge og opdatere disse regelmæssigt med nyeste viden på området.

Krav til Sociale forhold og menneskerettigheder

OK respekterer og handler i overensstemmelse med de internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder defineret af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO), FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv. Dette omfatter at:

- Leverandøren skal behandle alle ansatte i overensstemmelse med gældende internationale, nationale og lokale love og regler.
- Leverandøren skal anerkende arbejdstageres ret til at udøve deres foreningsfrihed, herunder retten til at tilslutte sig en fagforening efter eget valg. Arbejdstageres ret til overenskomst skal respekteres og leverandøren skal sørge for at løn og ydelser følger lovstandarder eller branchens standarder, afhængig af hvad der er højest. Arbejdstagere skal have en skriftlig og forståelig kontrakt,

der beskriver lønvilkår og betalingsmåde, inden ansættelsen påbegyndes og der må aldrig tilbageholdes løn som en disciplinær foranstaltning. Arbejdstiden skal være i overensstemmelse med national lovgivning samt branchestandarder og må ikke overstige internationale standarder. Overarbejde skal være frivilligt og begrænset, og arbejdstagere skal som udgangspunkt altid modtage kompensation for alle timer, der arbejdes ud over den normale arbejdstid. Undtagelser herfra er tilladt, såfremt overarbejde er inkluderet i den faste løn, f.eks. ved funktionsløn, eller hvis andet er reguleret i en kollektiv overenskomst eller ansættelseskontrakt.

- Leverandøren må under ingen omstændigheder tolerere eller udføre nogen form for moderne slaveri, tvangsarbejde eller menneskehandel. Arbejdstagere må ikke være forpligtet til at deponere depositum eller identitetspapirer hos leverandøren, medmindre det ligger i arbejdets natur, og de skal frit kunne forlade deres arbejdsgiver med rimelig varsel. Arbejdstagere skal frit kunne forlade arbejdsstedet ved dagens afslutning.
- Børnearbejde i enhver form er forbudt og leverandøren må hverken direkte eller indirekte beskæftige børn under den mindste lovbestemte skolepligtige alder, som ikke må være under 15 år, medmindre undtagelser anerkendt af ILO finder anvendelse. F.eks. er det i EU tilladt at unge fra 13 år udfører lettere arbejde i et mindre antal timer om ugen.
- Leverandøren skal sikre en arbejdsplads, der er fri for diskrimination, chikane eller bias grundet etnisk oprindelse, nationalitet eller social oprindelse, sprog, religion, alder, handicap, køn, kønsidentitet, civilstand eller helbredstilstand, seksuel orientering, fagforeningsmedlemsskab eller politisk tilhørsforhold. Dette omfatter også lige løn for lige arbejde og beskyttelse af medarbejderdata.

Leverandøren skal sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø i overensstemmelse med gældende lovgivning og branchepraksis. Det omfatter:

- Tilgængelige og rene faciliteter, herunder adgang til drikkevand, toiletter og pauserum.
- Egnet og vedligeholdt beskyttelsesudstyr (personlige værnemidler) samt tydelig instruktion i korrekt brug.
- Forebyggelse af risici forbundet med farlige kemikalier, elektrisk udstyr, tunge løft, eksplosionsfare og andre risikofyldte arbejdsforhold.
- Etablering af beredskabsforanstaltninger, herunder adgang til førstehjælp og nødprocedurer.
- Regelmæssig og dokumenteret træning i arbejdsmiljø og sikkerhed, især for ansatte i risikofyldte områder.
- Leverandøren har ansvaret for at identificere og minimere risici gennem løbende vurdering og forbedring af arbejdsmiljøet i henhold til gældende arbejdsmiljølovgivning.

Krav til virksomhedsadfærd (governance)

OK ønsker at bygge alle aspekter af vores aktiviteter på etisk forretningsadfærd, og vi har en nultolerance i forhold til korruption i enhver tænkelig form.

- Leverandøren skal overholde alle gældende love og internationale konventioner vedrørende antikorruption i forbindelse med deres forretningsaktiviteter.
- Leverandøren må ikke engagere sig i eller forårsage, at OK engagerer sig i nogen form for korruption, bestikkelse, bedrageri og afpresning uanset lokale love og praksis. Leverandøren må ikke love, tilbyde, give eller tage imod noget af værdi, direkte eller indirekte, for at påvirke ansatte i OK koncernen eller tredjeparter, såsom underleverandører

eller offentlige embedsmænd, til at opnå unødige fordele. Gæstfrihed, underholdning og gaver skal være gennemsigtige og rimelige.

- Leverandøren skal undgå alle potentielle interessekonflikter, som potentielt kunne forhindre leverandøren i at handle i OK's bedste interesse eller træffe upartiske beslutninger mens de samarbejder med OK. Vi forventer at leverandøren underretter OK om enhver faktisk eller potentiel interessekonflikt og træffer foranstaltninger til at afbøde og rapportere på en sådan konflikt.
- Leverandøren må ikke direkte eller indirekte fremme hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme og har indført passende forebyggende foranstaltninger til bekæmpelse af dette.
- Leverandøren respekterer fri og fair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning.
- Leverandøren skal overholde alle gældende eksportkontrollove samt love, der forbyder eller begrænser forretningsforbindelser med sanktionerede lande, enheder, personer eller industrisektorer.
- Leverandøren skal overholde alle gældende love og regler vedrørende informations- og cybersikkerhed, databeskyttelse og AI.
- Leverandøren skal sikre, at alle påstande relateret til bæredygtighed om deres produkter, tjenester eller aktiviteter er sandfærdige, klare, gennemsigtige og letforståelige for både forbrugere og virksomheder, og at påstandene er underbygget med robuste, verificerbare beviser.
- Leverandøren har klagemekanismer på plads så deres ansatte, leverandører og andre eksterne interessenter kan rejse deres bekymringer fortroligt og anonymt.

Specifikt vedr. sanktioner

Leverandøren forpligter sig til at overholde alle gældende love og internationale regler om handelssanktioner og eksportkontrol. Leverandøren må ikke være, og må ikke samarbejde med enheder, personer eller lande, der er omfattet af internationale (FN og EU) sanktioner.

- Leverandøren forpligter sig til at sikre, at ingen produkter, der sælges til OK, direkte eller indirekte, kan forårsage, at OK eller vores samarbejdspartnere overtræder eller straffes med gældende sanktioner.
- Leverandøren skal på anmodning kunne fremvise relevant dokumentation (inkl. dokumentation for sanktionsøgning og/eller tilladelser fra relevante myndigheder) med det formål at verificere produkternes oprindelse og/eller overholdelse af gældende sanktioner.
- Såfremt leverandøren bliver opmærksom på, at virksomheden selv, dens koncernforbundne selskaber, ledelse, ejere eller forretningspartnere er eller bliver opført på en sanktions- eller overvågningsliste, skal leverandøren straks og uden ugrundet ophold skriftligt underrette OK herom.
- OK er berettiget til at afvise produkter, der ikke overholder internationale og nationale sanktioner.
- Eventuelle økonomiske omkostninger i denne henseende bæres af leverandøren og er for egen risiko og regning og giver os ret til erstatning for de tab og skader, der er lidt, som følge af leverandørens manglende overholdelse.

Håndhævelse af leverandørkodekset

- Før hver kontraktforhandling vurderer OK den enkelte leverandørs niveau af compliance i forhold til OK's leverandørkodeks eller

tilsvarende ud fra den konkrete leverandørs forretning og associerede ESG-risici.

- Såfremt leverandøren ikke tillader OK at vurdere leverandørens complianceniveau, eller hvis identificerede non-compliance forhold ikke afhjælpes indenfor aftalt tid, kan OK afbryde kontrakten med leverandøren.
- Leverandøren forventes at rapportere fremdrift i aftalte tiltag til afhjælpning af non-compliances, samt enhver yderligere identificeret manglende overholdelse af dette leverandørkodeks til OK uden unødvendig forsinkelse.
- OK forbeholder sig ret til at auditere leverandøren anmeldt eller uanmeldt og / eller anmode om tredjepartsverifikationer for at sikre leverandørens overholdelse af dette leverandørkodeks.

- OK opfordrer leverandøren og dennes ansatte til at gøre brug af OK's whistleblowerordning, hvis de har mistanke eller kendskab til uetisk adfærd og non-compliance i forhold til indholdet i dette leverandørkodeks. Eventuelle indberetninger behandles grundigt og fortroligt. Whistleblowerordningen kan tilgås her www.ok.dk/whistleblowerordning.

Spørgsmål?

Har du spørgsmål kan følgende personer hos OK kontaktes:

- Christopher Depenau, Senior Director, Procurement
- Mette Pedersen-Cooper, Senior Climate & Sustainability Specialist



OK a.m.b.a.

Åhave Parkvej 11
8260 Viby J
Tlf. 70 12 12 33

sustainability@ok.dk
www.ok.dk
CVR-nr. 39170418